

看護かごしま

Nursing
Kagoshima

令和8年度 通常総会報告

特集



Photo：出水総合医療センター



広報委員会キャラクター
「ニャン看護師」

令和8年度
会員数

○保健師…427人 ○看護師…9,441人
○助産師…327人 ○准看護師…311人

10,506人 (令和8年7月23日現在)

ホームページ



<https://k-kango.jp>



鹿児島県看護協会
Instagram



フォローしてね！

鹿児島
がんちゃん

KAGOSHIMA NURSING ASSOCIATION

新任のごあいさつ

会長 宮蘭幸江

平素より、本会の活動に対して多大なるご理解とご協力を賜り、心から感謝申し上げます。私は、令和8年6月20日に開催されました鹿児島県看護協会総会におきまして、会長に就任いたしました宮蘭幸江と申します。

本県の看護職の皆さまとともに、看護の発展に向け、その使命を全うする所存です。どうぞよろしくお願い申し上げます。

令和8年（2026年）現在、医療・介護の複合ニーズを抱える85歳以上人口が増大する中、少子・超高齢化の進展や在宅医療の増加により、あらゆる場で「看護の力」がますます必要とされています。こうした背景のもと、日本看護協会は2025年6月に「看護の将来ビジョン2040」を発表し、その実現に向けた動きが本格化しております。

当協会におきましても、先の総会にて今年度から3年間の重点政策を提示し、承認をいただきました。その大きな柱の一つとして、看護職自身が心身ともに健康でやりがいを持って働き続けられるよう、「看護職一人ひとりのウェルビーイングの向上」を掲げております。今後は、新人から中堅、管理者、プラチナナースにいたるまで、各世代に合わせた教育・人材育成に注力してまいります。さらに、地域の実情を踏まえつつ、多様な価値観を認め合える柔軟な体制づくりを進めたいと思います。会員の皆さまにおかれましても、ご自身の健康を大切にされ、働きやすい職場環境の整備にともに取り組んでいただけますようお願いいたします。

この鹿児島で暮らす人々が、住み慣れた地域でその人らしく安心して暮らせるための地域の包括的な支援・サービス提供体制の実現に、本会も全力を尽くしてまいります。皆さまのなご一層のご支援とご協力を賜りますよう、どうぞよろしくお願い申し上げます。

令和8年度 公益社団法人鹿児島県看護協会 役員名簿

役職	氏名	勤務先
会長	宮 蘭 幸 江	公益社団法人鹿児島県看護協会
副会長	谷 川 智 子	医療法人クオラクオラリハビリテーション病院
副会長	渡 邊 和 代	公益社団法人鹿児島県看護協会
専務理事	宮 園 君 子	公益社団法人鹿児島県看護協会
常任理事	上 村 聡 美	公益社団法人鹿児島県看護協会
保健師職能理事	吉 村 理恵子	鹿児島市役所 保健政策課
助産師職能理事	井 上 尚 美	鹿児島大学 医学部保健学科
看護師職能理事Ⅰ	原 田 昌 子	JA鹿児島厚生連病院
看護師職能理事Ⅱ	尾 堂 将 志	医療法人明輝会よしの訪問看護ステーション
准看護師理事	榎木田 美 代	社会医療法人青仁会池田病院

役職	氏名	勤務先
鹿児島地区理事	大 脇 吉 子	鹿児島市立病院
南薩地区理事	海江田 美千代	医療法人浩然会指宿浩然会病院
川薩地区理事	中 園 ゆきみ	医療法人クオラクオラリハビリテーション病院
出水地区理事	尻無瀨 由紀子	公益社団法人出水郡医師会広域医療センター
始良伊佐地区理事	増 田 いづみ	霧島市立医師会医療センター
大隅地区理事	後 平 里奈子	国立療養所星塚敬愛園
大島地区理事	榮 梢	鹿児島県立大島病院
外部理事	吉 見 昭 文	社会福祉法人鹿児島県社会福祉協議会
監 事	柳 田 千 草	びっぐすまいる訪問看護ステーション
外部監事	岩 切 至 久	岩切公認会計士事務所

新任役員あいさつ



新任役員の皆様に
質問してみました

- 1 簡単な職歴・活動歴
- 2 役員になっての抱負
- 3 趣味または自分にとっての癒やしや推しなど



会長
宮園 幸江

- 1 看護学校卒業後、県内の急性期病院に40年勤務しました。34歳で皮膚排泄ケア認定看護師を取得、外科系の病棟・外来で実践者として働いたのち、約10年看護管理を経験しました。
- 2 多様な場で活躍する看護職が専門性を発揮し、誇りをもって働き続けられる環境整備と人材育成に取り組んでいきたいと思っています。
- 3 ウォーキング&ジョギング、家庭菜園。数年前からスイートバジルを植えてジェノベーゼソースを作っています。



助産師職能理事
井上 尚美

- 1 大学病院で助産師として勤務した後、母校である鹿児島大学にて約30年間、助産師・看護師教育に従事して参りました。教育の傍ら性教育にも取り組んでおります。
- 2 鹿児島県の女性や母子、そしてご家族のために、私たち助産師に何ができるのかを考えながら、助産師が楽しく生き生きと働ける仕組みや環境を創っていききたいと考えております。
- 3 趣味は食べることとドライブです。霧島の豊かな緑に癒されながらのドライブは、最高です！



准看護師理事
榎木田 美代

- 1 人の役に立ちたいという想いから看護職となり、外科や手術室の経験を経て、現在は療養病棟にて看護にあたっています。
- 2 役員就任にあたり微力ではありますが、自分にできることを精一杯努めてまいります。
- 3 休日は友人と旅行やショッピングを楽しみ、心身の力を抜いてリフレッシュしています。



鹿児島地区理事
大脇 吉子

- 1 家族の看護を機に看護師となり、急性期病院に37年勤務しております。救急に10年、新生児に18年、医療連携室に1年従事し、現在は管理職として業務に携わっています。
- 2 鹿児島地区は離島を含む広い地域であり、会員の皆さまとWell-beingを大切にしながら、地域に根ざした看護の発展に尽力してまいります。
- 3 最近では、甘えん坊の2匹の猫と、女子会仲間（御年90歳）から預かったチワワ、お隣さんちの10kgの豆?!しば犬のお世話に奮闘中です。



南薩地区理事
海江田 美千代

- 1 福岡の看護学校を卒業後、鹿児島市内の総合病院に勤務。結婚を機に平成5年に指宿市へ移住し、「地域医療に貢献したい」との思いから現病院に入職。気づけば30年余りが経ち、長く地域の皆様に支えられてきたことに感謝です。
- 2 南薩地区という広い地域に目を向ける貴重な機会をいただきました。地域全体を視野に入れ、施設間のつながりや連携を大切にしながら、協会活動の充実に貢献できればと考えております。
- 3 PayPayドームでの野球観戦



出水地区理事
尻無濱 由紀子

- 1 看護師になり30年、親元にいたいとの思いで帰鹿し、現在の職場に勤め25年となります。手術室師長として10年以上経過し、現在は副部長として兼務しながら現在に至っています。
- 2 地域での役割を全うできるよう、協会活動に取り組みたいと思います。
- 3 休みの日は息子の野球観戦・娘とのランチ&旅行



大隅地区理事
後平 里奈子

- 1 「人と関わる仕事がしたい」という想いを持ち看護師になりました。入職してから今まで、国立病院機構関連の病院で勤務しており、急性期看護から慢性期看護を経験しております。今まで鹿児島市、始良市で勤務したのち昨年度より鹿屋市の星塚敬愛園で勤務しております。
- 2 看護職を取り巻く様々な問題点について微力ながら貢献できればと思っています。特に看護職が生き生きとやりがいをもって働くことのできる環境づくりを目指していきたいと思っています。
- 3 長距離の通勤、中学生の子育て等で余裕のない日々を過ごしております。おいしいものを食べたり、近場に旅行に行ったりしてリフレッシュしております。最近は子供の部活での演奏を聴くことで癒されます。



大島地区理事
榮 梢

- 1 看護学校卒業後、鹿児島県立病院へ入職。大島、北薩地区で看護業務に従事。手術室看護を中心に16年間経験を重ね、急性期看護や看護管理を経験。現在、副看護部長として教育や看護人材育成に取り組んでいます。
- 2 看護職一人ひとりがやりがいをもって働くことができるように協会活動に取り組みたい。
- 3 最近の癒しは中国ドラマ鑑賞。ソン・ウェイロンさんやジャン・リンホーさんの作品が楽しみのひとつです。



外部理事
吉見 昭文

- 1 鹿児島県庁に38年間勤務後、2024年夏から県社会福祉協議会に勤務中です。
- 2 行政時代、コロナ禍の際には看護協会に大変お世話になりました。そのお礼の意味も込めて外部理事を受けさせていただきました。少しでもお役に立てればと思っています。よろしくお願いたします。
- 3 天体写真、天体観望

通常総会を終えて

6月20日、令和8年度通常総会を開催しました。
皆様のご理解・ご協力のもと、すべての議案が承認されました。

総会の概要

令和8年度通常総会は県看護研修会館において開催しました。
当日の出席者は305名で、委任状は7,767名の方から提出されました。



八田 前会長

議決事項では、今後の本会の会員数減少と収支悪化をふまえ、44年が経過した県看護研修会館整備基本構想（案）についての説明と、入会しやすい環境整備のために令和9年度から入会金8,000円を5,000円に、今後の安定した事業継続のため令和9年度から会費を7,000円から8,000円に改定することを説明しました。



今回、選出された
宮園 新会長



会員の減少を懸念する意見と賛助会員など収支改善のための取組強化を支持する意見が出され、採決の結果、それぞれ賛成多数で承認されました。また、その他の議案についても賛成多数で承認されました。



会場からの質問



2階視聴覚室



令和8年度鹿児島県看護協会名誉会員
に選出された佐藤幸子様（写真真ん中）

重点政策と重点事業

重点政策、令和8年度重点事業・基盤事業については、
令和8年度鹿児島県看護協会通常総会要綱をご覧ください！

重点政策（8～10年度）

1 看護職一人ひとりの ウェルビーイングの向上



2 安心して働ける環境づくりと チーム医療を推進できる 人材の確保



3 より高い自律性を持った 専門職としての活躍



重点事業（8年度）

- ・プラチナナースの就業実態・労働環境に関する実態調査
- ・多様な働き方推進パネルディスカッション
- ・看護職能委員会Ⅰ・Ⅱ合同研修（ハラスメント対策の強化）等

- ・ちっとばっかい業務改善 2026
- ・災害時の連絡体制の構築
- ・スポットナースの導入
- ・訪問看護供給体制総合支援事業 等

- ・新たな認定看護管理者教育体制の整備
- ・看護研究学会の開催
- ・認定・専門看護師等を研修講師として活用できる体制の推進

おめでとうございます



令和8年度 日本看護協会名誉会員選出

平川 涼子さま

【経歴】 昭和54年4月～平成22年3月
鹿児島市立病院勤務（平成18年から看護部長）
平成22年6月～平成24年5月
鹿児島県看護協会 専務理事
平成24年6月～平成28年5月
鹿児島県看護協会 会長

令和8年度 日本看護協会会長表彰

今村 恵さま 富吉 美奈子さま

令和8年度 鹿児島県看護協会会長表彰者

氏 名	勤 務 先
有 馬 正 恵	済生会鹿児島病院
勇 成 美	大島支庁保健福祉環境部（名瀬保健所）
植 松 裕見子	社会福祉法人恩賜財団 済生会川内病院
内 野 かおり	クオラリハビリテーション病院あいら
奥 知 依	南薩地域振興局保健福祉環境部指宿支所（指宿保健所）
川 内 美千代	鹿児島大学病院
川 畑 さとみ	鹿児島市医師会病院
河 原 尚 美	公益社団法人昭和会 いまきいれ総合病院
久 保 直 美	鹿児島市立病院
隈 みどり	鹿児島市立病院
志 水 恵美子	医療法人あさひ会 金子病院
谷 口 由 美	出水総合医療センター
知 識 修 一	医療法人青仁会池田病院
泊 奈津美	医療法人ナカノ会 ナカノ訪問看護ステーション
中 瀨 勝 子	鹿児島県医療生活協同組合 国分生協病院
新井田 香	出水郡医師会広域医療センター
野 邊 祐 代	医療法人光智会 産科婦人科のぼり病院
濱 崎 久 代	やまびこ医療福祉センター
濱 田 靖 乃	公益社団法人大島郡医師会 大島郡医師会病院
平 野 里 美	霧島市立医師会医療センター

氏 名	勤 務 先
平 原 諒 子	曾於医師会立病院
福 元 律 子	公益社団法人鹿児島県看護協会
古 城 邦 子	鹿児島大学病院
別 府 晴 美	川内市医師会立市民病院
前 野 律 江	鹿児島市北部保健センター
牧 枝 さとみ	鹿児島県立薩南病院
宮 田 和 世	肝属郡医師会立病院
八 木 美智代	医療法人愛誠会 昭南病院
山 下 真理恵	上町いまきいれ病院
柚 木 直 子	鹿児島県医療法人協会立看護専門学校

所属は令和8年3月末現在



令和8年度日本看護協会通常総会・職能別交流集会報告について

日本看護協会通常総会に参加して



大島地区理事
榮 梢

6月10日に千葉幕張メッセで開催された令和8年度日本看護協会通常総会に代議員として参加させていただきました。総会は749名の参加で承認されました。決議事項第1号議案では、名誉会員の推薦が行われ、承認されました。第2号議案では2026年度改選役員及び推薦委員の選出について滞りなく選挙が行われ、承認されました。報告事項では、令和7年度の事業報告及び令和8年度の重点政策として「看護職一人ひとりのウェルビーイングの向上」や「持続可能な看護提供体制の構築」「質の高い看護実践のための教育制度改革の実現」「より高い自律性を持った専門職としての活躍」「地域における看護の拠点の確保」について重点項目の説明がありました。質疑応答では、活発なご意見とともに参加者の熱意に触れ、協会が掲げる方策と現場での活動を共に協力していけるよう私自身も精一杯努力したいと思いました。看護人材不足や地域偏在が課題となる中、地域医療を支えるためには人材育成の重要性がますます高まっていることを実感しました。今後、大島地区長として施設を超えた学びの機械や連携を推薦し、地域全体の看護力向上に貢献していきたいと思います。

全国保健師交流集会に参加して



保健師職能委員長
吉村 理恵子

少子高齢化と人口減少が進む2040年社会を見据え、保健師活動の方向性をよく考えること、体制強化が必要であるということでした。地域による人口構造の差が拡大する中、健康課題の複雑化に対応するため、ICT活用や広域連携、多職種協働を進め、効果的・持続可能な保健活動が求められます。特に人材確保・育成は重要課題であり、大学院教育の推進や実践力強化、キャリア形成、退職者や既卒者の活用など多面的な対策が必要とされます。

また、令和8年5月に厚労省から発出された「地域における保健師の活動について」13年ぶりに改正された保健師活動指針には、統括保健師の配置とマネジメント機能の強化、都道府県による市町村支援の充実が強調されています。さらに、地域包括ケアの推進や健康危機管理、産業保健との連携など活動領域は拡大しており、保健師には政策提言や地域マネジメントを担う役割も期待されています。

保健師が担うべきことが重くのしかかっていますが、皆で課題を共有し、実態を踏まえた上で取組んでまいりたいと思います。

全国助産師交流集会に参加して



助産師職能委員
山ヶ城 ゆき恵

助産師交流集会では「新たな助産ケア提供体制の構築にむけて」をテーマに開催されました。人口減少と少子化が加速する中、妊娠・出産・育児を取り巻く環境は「社会全体での支援強化」へ大きくシフトしています。出生数の減少により産科の閉鎖が増えてきたり、身近な場所で出産ができない地域格差が生じたり、助産師の経験不足も大きな課題となっています。今回の通常総会や交流集会でも全国から同じような課題が多く意見されていました。変化する社会に合わせて助産師には出産の現場だけでなく、妊娠から育児までを切れ目なく支える役割が求められています。また人生100年時代を豊かに生きるためのセルフケアの向上として女性の生涯にわたる健康づくりを支援することが重要視されています。私自身、お産の現場を離れて新たな道を歩み始めたばかりですが、地域や他職種との連携を大切に、「子育てと人生」という線を長く支える頼れる存在としてこれからも日々精進していきたいと思っています。

最後に助産師職能委員として貴重な経験ができたことに感謝申し上げます。

全国看護師交流集会Ⅰに参加して



看護師職能委員長Ⅰ
原田 昌子

2040年に向け、担い手が減少する一方で、さまざまな社会背景が変化している中で、私たち看護職は、限られた人材で質の高い看護を効果的・効率的に実践していくことが求められています。そのため、これからの教育体系化、その基盤となる看護職のウェルビーイング、看護管理者のマネジメント力への期待などが高まっております。今回の全国看護師交流集会Ⅰでは、人材育成も含めた看護提供体制に焦点を当てた講演・リレートークが行われました。その中で、今回「キャリア安全性」ということが印象的でした。この職場で働き続けても自分のキャリアの選択肢が失われない見通しということであり、看護職として自らの実践を専門性として捉え、何を蓄積し、どのように成長していく必要があるのか、キャリアに焦点をあてた考え方ができる育成が重要であることを再確認しました。また「次世代看護師のシームレスな育成」について看護管理者・教育担当部長・看護教員の立場からの現状や課題について講演がありました。病院としては臨地実習で看護学生と関わるため、スタッフ全員が看護学生育成の視点を共有し、対話と省察が日常に根付くことを強化していくことが必要であると感じました。

職能委員会Ⅰ委員長として、全国職能委員会Ⅰの活動方針に基づき、皆さまのお力をお借りしながら、鹿児島県における課題集約ができるように取組んでまいりたいと思います。

全国看護師交流集会Ⅱに参加して



看護師職能委員長Ⅱ
尾堂 将志

2040年に向けた高齢者人口の増加に伴い、療養の場は病院から在宅や介護施設等の生活の場へと広がっています。状態悪化の防止や緊急時の円滑な入院対応など、全世代に向けた地域共生社会の充実と、医療・介護の連携強化が急務となっています。

全国看護師交流集会Ⅱでは、厚生労働省より連携の方向性や期待される役割について情報提供が行われたほか、介護施設・訪問看護・看多機事業所によるパネルディスカッションが実施されました。各現場の取り組みを共有し、利用者を中心とした地域連携の深化について共に考える機会となりました。

在宅領域で働く看護職の活躍の場は多岐にわたりますが、働く場所によっては看護職の孤立化が生じています。このような状況を解消するため、認定看護師や専門看護師、特定行為研修修了者による出前講座を実施している県や、独自の対策を講じている施設の事例も報告されました。

今後は、在宅領域で働く看護職が情報共有し、顔の見える関係を築ける場を提供するとともに、必要に応じて専門職が出向くようなシステムを構築できるよう、看護師職能委員会Ⅱとして活動を推進してまいります。

2026看護の日・看護週間 関連事業



『第1回あなたが選ぶ看護のシゴト写真コンテスト2026』

『令和8年度 看護業務功労者知事表彰式』



13作品のうち
上位3点です！
(投票数189件)



写真コンテスト2026『投票結果発表!!』



心の変化

天陽会 中央病院（鹿児島市）

受賞者からのコメント

天陽会中央病院では、本年4月『私たちは、いつでもあなたのそばにいます～笑顔あふれる看護を～』という新理念を掲げました。

この写真のテーマである「心の変化にも気づける距離での対話」は、まさにこの理念を体現するものです。



2nd

ふれあい看護体験

春陽会 中央病院（肝付町）

受賞者からのコメント

お互いの心音を真剣に聴き合う子供たちの姿はまるで未来の立派な医療従事者のようです。

伝わってくる緊張感とわくわくした表情に私たち看護職も『命と向き合う原点』を思い出させてもらいました。



2nd

ぬくもり

鹿児島厚生連病院（鹿児島市）

受賞者からのコメント

この写真は、患者さんとの関わりの中で生まれた笑顔あふれる瞬間に居合わせることができた、かけがえのない一枚です。

患者さんと看護師が心を通わせる中で生まれた温もりや信頼が感じられる作品となりました。



※掲載写真は、各病院・患者様に承諾を得ております。

祝

令和8年度 看護業務功労者知事表彰式

～2026年5月14日（県庁2F県民ホール）～

受賞おめでとうございます



ゴスペル歌唱（モゼーズ）

当日は、モゼーズの皆さんによるミニコンサート（ゴスペル歌唱）も開催されました。

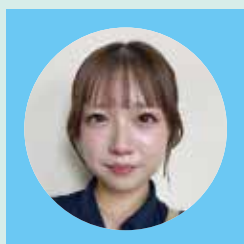
この度受賞されました11名の皆様おめでとうございます。



リレーメッセージ

インタビュー
事項

- 1 働いている上で大切にしていること
- 2 ストレス解消法、休日の過ごし方、趣味
- 3 今までに印象に残っていること
- 4 自部署のアピール

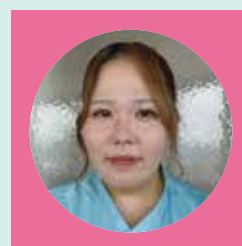


出水総合医療
センター所属
外科・消化器内科病棟
2年目
阿万さん

- 1 患者様やご家族様の気持ちを大切にし、小さな変化にもすぐに気付いて信頼関係も大切にし、より良い看護を提供すること。
- 2 友達と遊ぶ、セルフネイル、映画鑑賞、旅行
- 3 入院中の患者様が「いつも優しくしてくれてありがとう。貴方の笑顔があるから私も頑張れるよ」と嬉しい声掛けをして下さったこと。
- 4 私の所属している消化器外科病棟は、緩和ケアにも力を入れています。手術や化学療法、検査などもあり入退院も激しい病棟ですが、患者様やご家族様の気持ちを大切にできるよう日々努めています。



- 1 患者さんの思いや不安を丁寧に聞き、その方にとって何が必要かを考えながら関わるよう心がけています。
- 2 イルカを見ること。
- 3 脳梗塞の影響で記憶障害があると思われていた患者さんに訪室する度に話しかけていました。転棟の日に声かけしにいくと「いつも声かけてくれるのはあんただけ、ありがとう」と伝えてくださり日々のなにげない声かけや関わりが患者さんに届いていたことを実感し、看護師としてとても嬉しくやりがいを感じました。
- 4 私の所属部署は助け合いの精神を大切にしており、忙しい場面でもスタッフ同士が声を掛け合いながら協力して業務に取り組んでいます。困ったときも相談しやすく、互いに支え合える環境が部署の魅力です。



出水総合医療
センター所属
整形外科・内科病棟
3年目
牛濱さん



募集

鹿児島県内の取材を受けてくれる2・3年目看護師のみなさん、ぜひ看護協会までご連絡ください。病院アピールお待ちしております!!!

Q1 活動目的は？

- ・看護職の確保・定着
- ・働きやすい環境づくりの推進です。

Q2 活動内容は？

- ・プラチナナースの働き方をテーマに「セカンドキャリア研修」を開催
- ・看護業務改善と生産性向上の先進事例の普及を目指し「ちととばっかい業務改善in鹿児島」を開催

Q3 今後の活動目標は？

- ・DX化やICTを活用した業務改善

Q4 委員を引き受けたときの気持ちと今の気持ちは？

- ・はじめは、「なんで私？」と思いましたが、「依頼されたことは断らない」ポリシーでひとまず引き受けました。
- ・今は、活動内容が職場に直結している問題で、自分事としてとらえる機会になっています。また、職場・職位に関係なく楽しく活動できていて、やりがいを感じています！

広報委員による 職場環境改善委員会委員長インタビュー



職場環境改善委員会委員と
委員長(手前中央)



委員会風景

Q6 看護協会会員に向けての一言！

- ・自分や家族が病気になったり、災害時に安心して医療が受けられる体制があるのは、職能団体である看護協会がその根幹を支えているということを心にとめておいてほしいです。

Q5 印象に残っているエピソードは？

- ・看護研修会館の老朽化が話題となった時、退任される理事に思わず、「何億か寄付してください」と言ったら、軽やかにかわされました（笑）



広報委員と委員長

研修情報

◆研修分類（日本看護協会の分類に準ずる）

分類1	専門職としての活動の基盤となる研修
分類2	看護・医療政策に関する研修
分類3	人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修
分類4	看護管理者を対象とした研修
分類5	資格認定



マナブル申込みはこちらです。



◇申込み期間：8/1～研修14日前迄 ＊詳細はマナブル掲載

No.	開催日	＜研修名＞ 主な内容	対象者	受講料
15	10/3 (土)	＜小児のフィジカルアセスメントの基本＞ ・小児のフィジカルアセスメントの特徴を知り、発達段階及び健康状態に応じた観察の方法と判断の視点について学ぶ。	保・助・看・准	2,200 (6,600)
52	10/16 (金)	＜看護管理者としての私を育てる＞ ・管理者に必要なものは何なのか、自身の実践の振り返りから経験を意味づけし、ありたい自分を発見できる。「教えること育てること」の本質を学び、仲間とともに成長できる。	看護管理者 (副主任を含む)	2,200 (6,600)
16	10/21 (水)	★NEW! ＜関わり・対話で判断に迷う場面への対応＞ ・精神障害のある対象に対する基本的な関わり方を学ぶ。	保・助・看・准	2,200 (6,600)
53	11/4 (水) ＊日程変更 しました	＜データーを有する看護管理者を目指す＞ ・看護管理に必要なデーター収集・分析の基礎知識を学び、問題解決のためのデーター活用方法がわかる。	看護管理者 (副主任を含む)	2,200 (6,600)
17	11/5 (木)	＜高齢者の看護ケア＞ ・高齢者をとりまく社会情勢はめまぐるしく変化しており、高齢者を支える生活の場を理解したうえで、その人らしい生活をどのように支援していくのか、高齢者看護の基本について学ぶ。	保・助・看・准	2,200 (6,600)
26	11/11 (水)	＜看護研究のまとめ・発表＞ ・看護研究の基本的な考え方、進め方をもとに看護研究に取り組み、発表論文としてまとめる方法を学ぶ。	保・助・看・准	2,200 (6,600)
49	R9.1/23 (土)	★NEW! R7 年度保健師助産師看護師実習指導者講習会（特定分野含む） フォローアップ研修	令和7年度 受講生 (特定分野含む)	2,200 (6,600)
18	R9.1/29 (金) ＊会場別	＜慢性期にある患者の呼吸管理＞ ・慢性期の呼吸障害のある患者に対する看護ケアを主体的に実践するために必要な病態生理、人工呼吸器管理の知識・技術、フィジカルアセスメント能力を習得する。	保・助・看・准	2,200 (6,600)
19	R9.1/30 (土) ＊会場別			

◇申込み期間：11/16～11/30

No.	開催日	＜研修名＞ 主な内容	対象者	受講料
45	R9.1/21 (木) 1/22 (金) 1/23 (土)	＜新人看護職員卒後研修 実地指導者研修＞ ・新人看護職員が基本的な看護実践能力を獲得するため、研修医療機関の機能や規模にかかわらず、新人看護職員を迎える全ての医療機関で研修を実施することができる体制整備を目指す	次年度新人看護職 を教育する予定の 保・助・看 ＊受講要件あり	6,600 (資料代)
46	R9.2/4 (木) 2/5 (金) 2/6 (土)			

◇保健師助産師看護師実習指導者講習会（特定分野含む） 申込み開始いたします。

◆保健師助産師看護師実習指導者講習会：開催期間（11/10(火)～12/23(水)）

◆特定分野における保健師助産師看護師実習指導者講習会

：開催期間（11/29(土)～12/23(水)のうち10日間）

※上記講習会のお申込みは、ホームページおよびマナブルより、必要書類をダウンロードし郵送してください。

●受付期間：7月31日(金)～8月18日(火)（必着）（※マナブルでのお申込みはできません）

【助産師機能委員会研修】

①◇申込み期間：8/10～9/21

No.	開催日	<研修名> 主な内容	対象者	受講料
64	9/26(土) PM	【助産師・アドバンス助産師研修会】 お母さんとお父さんの産後鬱ケア	助産師・ アドバンス助産師・ 産科管理者・ 助産師学生	1,100 (3,300) 学生無料

②◇申込み期間：8/16～9/15

No.	開催日	<研修名> 主な内容	対象者	受講料
65	① 10/31(土) ② 11/28(土) ③ 12/5(土) ④ 12/19(土)	<新人助産師・潜在助産師合同研修会> ・県内に就労した助産師の卒後教育を統一して実施することで、臨床助産実践能力を高め、助産師の人材育成の基礎となることを目的とする	新人助産師	8,800 (17,600)

【医療・看護安全対策委員会研修】

◇申込み期間：10/1～11/18

No.	開催日	<研修名> 主な内容	対象者	受講料
70	12/19(土)	【医療安全管理者養成研修】修了者 フォローアップ研修 ・医療安全管理の実践状況を共有し、組織き対応力の向上を図る	令和6・7年度 医療安全管理者 養成研修修了者	2,200 (6,600)

【性に関する指導推進委員会研修】

◇申込み期間：8/4～8/25

No.	開催日	<研修名> 主な内容	対象者	受講料
74	9/5(土) 半日	【性に関する指導推進委員会学習会】 ・鹿児島県の母子保健の現状	保・助・看・准	*調整中

第60回 鹿児島県看護研究学会

“看護の原点、新時代への鼓動”
～効率化の先に見える「私たちの存在価値」～

2027.2.20(土)
鹿児島県看護研修会館
(ハイブリッド開催)

特別講演 日本ヒューマン・ナースিং研究学会 理事長 紙屋克子氏
筑波大学 名誉教授、2025年70-4028-ナナシング-1記事受賞

演題テーマは学会テーマに関連
してなくてもかまいません
演題発表者には研修修得あり
応募お待ちしております

演題申込 7/1～8/31
参加申込 7/1～11/30
相談申込 7/1～11/30

2026年度(令和8年度)
看護協会・看護連盟 共催研修
今あらためて考える!
「看護を教えること」とは
～私たちはなにを受け継いでいくのか～

目的 人口構造の変化やAI・DXの進展により医療ニーズが変化するなか、
看護をどのように継承していくのか、教育学的視点から考える。

日時 8/8(土)
9:30～12:30

講義
・生涯を深める看護教育
・私たちが生きる「実践」の場の特徴
・負の連鎖を断ち切るために
・私たちは次の世代になにを受け継いでいくのか
講師 元) 鹿児島市教育文化センター 目黒 悟氏

申込方法 研修システムマナブルより
お申込みください。
※非会員の方もマナブルのご登録をいただき
お申込みください。

申込期間 令和8年 7月1日(水)～7月31日(金)
当日申し込みも可能です!

受講料
会員 1,100円
非会員 3,300円
※入会申込みからマナブル登録まで
時間を要します。



ナースセンターだより

157号



令和8年度より『スポットナース』 のシステム導入予定です

Q スポットナースのシステムとは？

A お仕事探しの看護職（求職者）と求人施設側とのマッチングを行うために臨時・時間単位での短期雇用契約の仕組み作りをする予定です。

①登録⇒②求人情報提供⇒（看護職）応募⇒
（求人施設）採用決定



スポットナースへの登録案内



- ★ダブルワークを希望している
- ★子育て中・学生・プラチナ世代でスキマ時間を活用したい
- ★次の就業先を見つけるまで仕事をしたい

※詳細については、決定後皆様へご案内
させていただきたいと考えております。



事業報告



NC 事業運営委員会



5/29（金）NC事業運営委員会開催

NC事業報告・事業計画の報告

協議事項

- ・多様な働き方に関する求人開拓
（スポットナースシステム導入）
- ・ハローワーク（HW）連携による就業者支援

★求人求職者への丁寧な対応を行うとともに、関連機関との連携を深めながら人材確保に取り組んでいきたいと考えております

就業相談員育成研修



5/15（金）就業相談員育成研修

参加者 就業相談員11名

内容 講演「就業相談事業に関連する看護協会の最新情報」、
就業相談事業報告、情報共有用紙の活用、
学校・施設訪問の実施、情報交換会

★情報交換会では、地区によりHWの担当者が決まっていないため
情報共有が難しいとの意見あり。

現在HW担当者を決めてもらい、継続的な支援が出来るように調整

◆楽しく和気あいあいとGWができていました◆



救護研修



5/20（水）救護研修

受講生 9名（救護経験未経験者：4名）

内容 講義・動画「急病対応」

演習 心肺蘇生・止血、固定等の包帯法

★三角巾を使用した手当（止血・固定）は経験がない
受講生が多く好評を得ている

臨時就業で救護を希望される方は、是非救護研修の参加
をお願いいたします。（年1回開催）



セミナー案内

再就業セミナー (講義編)

日程 9月17日(木)

定員 20名



再就業セミナー (見学・実習)

日程 10月8日(木)

(県内29カ所の施設)



再就業応援セミナー

職務経歴書・履歴書作成方法
面接の基本マナー

日程 毎月第2水曜日



求人セミナー

日程 8月26日(水)



助産師能力 キャリアアップセミナー

日程 10/31 11/28 12/5
12/19予定



再就業技術支援 セミナー

日程 偶数月・第4木曜日
8/27 10/22 12/24
2/25



鹿児島県看護協会 鹿児島県ナースセンター(1階)

(看護師等無料職業紹介所46-ム-010002)

相談日：火～土 9:00～12:00 13:00～16:00

TEL: 099-256-8025 FAX: 099-256-8079

Eメール: kagoshima@nurse-center.net

鹿児島国際大学大学院 看護学研究科看護学専攻

(仮称)

2027年4月開設予定(設置認可申請中)

博士前期課程[2年制]

●看護実践探究コース

●看護管理探究コース

*取得可能な資格:認定看護管理者(CNA)認定審査の受験資格

養成する人材像

豊かな学識と高い倫理観を基に、実践科学としての看護の観点から地域的課題を探究し、創造的課題解決に取り組む優れた看護の実践・管理・教育・研究を行う基本的能力を備えた看護職

*長期履修制度により3年間で修了することもできます。

*リモートによる履修を活用して遠方からも受講できます。



博士後期課程[3年制]

●看護実践真理探究コース

看護キャリア発達領域 生涯発達看護領域 地域看護領域

養成する人材像

高度な看護学の専門的知識と倫理観に基づく確かな研究、教育、実践における能力を備え、新たな知見の創出と活用に取り組み、地域社会の発展に貢献できる看護職

*リモートによる履修を活用して遠方からも受講できます。



※設置計画は予定であり、内容に変更が生じる場合があります。

知を学び、地に活かす。
鹿児島国際大学

鹿児島県鹿児島市下伊敷1丁目52番17号
鹿児島国際大学伊敷キャンパス事務局
電話番号:099-800-0555

きらきら輝く未来を
鹿児島酸素と共に！
Along with Kasan!

より安全に、より確実に。
すべては
安心と信頼の
ために

鹿児島酸素株式会社
〒891-0122 鹿児島市南栄3丁目26番 TEL.099(260)4102
事業所 / ■本社 ■川内営業所 ■大隅営業所 ■姶良営業所 ■大島営業所
<http://www.kasanso.co.jp> 鹿児島酸素 検索

➤ 医療事業部門
医療ガス供給 | 在宅医療提供 | 医療機器レンタル・販売 | 医療・介護用品販売 | 防災対策提案

／会員管理からです／

2026年度の会費納入はお済でしょうか？

■2026年度会費の納入がお済でない方はお早めに納入ください。

なお、コンビニ用紙等を紛失された方や会費等のお問合せがありましたら、会員管理担当までご連絡ください。

■研修システム「マナブル」に会員として登録できる方は、会費が納入済になっている方が対象となります。

なお、研修申込み時点で会費未納入の場合は研修受講料が非会員価格となりますので、ご了承ください。

【問合せ先】鹿児島県看護協会 会員管理担当

☎099-256-8081 (音声ガイダンス①)



桃太郎が教えてくれる「人生の四季」

Vol.6

(前号からのつづき)

春に種をまき、夏に手をかけて丁寧に育てた桃の実が、秋になると熟して川へ落ち、おばあさんのもとへ流れていきます。ここから、皆さんがご存じの「桃太郎」の物語が始まります。

成長した桃太郎が鬼退治に向かう際、お供となった猿・雉・犬は、十二支では「申・酉・戌」と表されます。陰陽五行論では、この三つはいずれも西方に位置し、「実り」や「行動」を表します。春に種をまき、夏に育ててきたものを、秋（西方・金性）は、いよいよ収穫の時期となります。さらに、お供に渡した「きび団子」にも意味があります。きな粉＝黄色は中央を表す色であり、お団子＝白は西方を表す色です。この二つの色の組み合わせは、行動する力を高めるといわれています。（きび団子はパワーアップ食材だったのです）

そして桃太郎たちは、北方の鬼ヶ島へ向かいます。陰陽五行論では、北方は（冬・水性）試練の季節を表します。海を渡り島へ向かう姿は、厳しい冬を乗り越えることを象徴していると考えられています。また、鬼が現れる「鬼門」は北東で、十二支の「丑」と「寅」の方角にあることから、鬼は、二本の角と虎柄の腰巻きを身につけている姿で表されています。

こうして桃太郎の物語を読み解くと、それが単なる鬼退治の冒険話ではなく、自然の流れに沿って人生を歩む大切さを伝える物語であることが見えてきます。

私たちの人生にも春夏秋冬があります。

春に志を立て、種をまき、夏に努力を積み重ね、

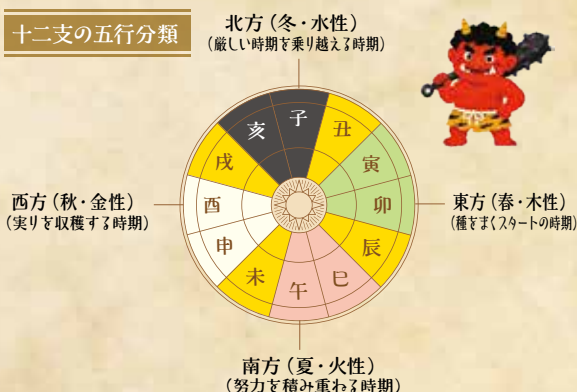
秋に勇気をもって一步を踏み出し、冬に試練を乗り越える。

そして、その経験を糧に、また新しい春を迎えます。

人は、この四季の巡りを何度も繰り返しながら成長していくものなのかもしれません。

あなたにとって、今は人生の春・夏・秋・冬のどの季節でしょうか。今の季節にふさわしい一步を意識して過ごしてみませんか。

十二支の五行分類



《月のポイント》

へいかのさる
8月（丙申）

感性が非常に高まる月。
現実の状況を見て考えるより、枠を超え、自由に発想することが大切です。

ていかのとり
9月（丁酉）

ものごとの本質を見極める能力が高まる月。
身勝手なふるまいを慎み、相手の立場に立って行動することが大切です。

ぼどのいぬ
10月（戊戌）

一途にやり抜く力が高まる月。
困難や苦悩に真摯に向かい合い、成果結果に一喜一憂しないことが大切です。

文責：康仁寺子屋 黒木晶子

会員限定プレゼント企画 看護職「あるある」 大募集!!

二次元コードから投稿してね！
インスタにも載せています。



応募期間

：2026年8月5日～9月25日まで

会員の皆様の日々の業務で思わず共感してしまう「あるある」やクスッと笑えるエピソードなど多くの投稿をお待ちしています♡

【例】

- ①夜勤明けの看護師あるある 「暴飲・暴食」
- ②看護職あるある
「いい血管みつけるとテンションあがる」
- ③禁句ワードあるある
「今日は落ち着いているねと言った直後に急変くる」

会員限定プレゼント！

当協会のインスタや広報誌等に掲載された会員の方にスタンプカード（500円分）をプレゼントします!!

たくさんの応募を待っています!!

編集後記

広報誌の表紙を飾り、アピールをしたい施設の方！看護職2・3年目のリレーメッセージとともに、募集しております。看護協会までご相談ください。



看護専門職として
社会に貢献しよう



会員の増加と福祉の
向上のため活動しよう



公益社団法人
鹿児島県看護協会
Kagoshima Nursing Association

鹿児島市鴨池新町 21-5

TEL.099-256-8081 FAX.099-256-8079

URL <https://k-kango.jp>

E-mail kakankyo@orange.ocn.ne.jp