

看護かごしま

Nursing
Kagoshima

令和8年度 通常総会報告

特集



Photo：いちき串木野市医師会立脳神経外科センター



広報委員会キャラクター
「ニャン看護師」

ホームページ



<https://k-kango.jp>

令和7年度
会員数

- 保健師…452人
- 看護師…10,135人
- 助産師…360人
- 准看護師…351人

11,298人 (令和8年3月31日現在)

鹿児島県看護協会
Instagram

フォローしてね！

鹿児島県
かごしまちゃん

©KAGOSHIMA_NURSING_ASSOCIATION

ごあいさつ



会長 八田 冷子

2026年4月、皆様どのようなスタートをお迎えでしょうか？

私事ですが、今年で会長職2期4年目となり、6月の通常総会で新しい執行部体制を承認いただき業務を円滑に引き継げるよう準備を進めております。

また、「看護の将来ビジョン2040」を受け、当協会も日本看護協会の重点政策の方向性を踏まえ、今年度から3年間、以下の重点政策を掲げ重点事業等に取り組んでまいります。

1. 看護職一人ひとりのウェルビーイングの向上
2. 安心して働ける環境づくりとチーム医療を推進できる人材の確保
3. より高い自律性を持った専門職としての活躍

加えて、今回の通常総会では令和7年度2回実施した会員等アンケートをもとに、検討会でとりまとめた「鹿児島県看護研修会館基本構想」の内容とその方向性を踏まえた取組等についても協議いただく予定としております。

世界情勢も混とんとし自然災害や感染症等もいつどこで発生するかわからない状況の中、2040年頃の社会を見据えながら、看護職が将来に渡りその力を発揮できるよう職能団体としてのあるべき姿を目指し取り組んでいかななくてはなりません。通常総会に多くの会員の皆様にご参集いただき活発な議論の場となりますようご協力宜しくお願いいたします。

通常総会後の4職能合同集会では、重点政策の一つである「看護職のウェルビーイングの向上のために」をテーマに文京学院大学大学院の松下博宣先生のご講演をいただく事としております。

「ウェルビーイング」を看護職自身が目指すものとして理解し日頃の実践につながれば幸いです。

今年3月末からはNHKテレビで看護職をモデルにした「風薫る」も始まっています。人々の健康を守るために科学的な根拠に裏打ちされた確かな知識・技術と「人を看る力」は時代を超えて継承されていく事を再認識できる機会になればと期待しております。

本年も本会活動へのご支援・ご協力の程宜しく申し上げます。

会長職4年間を振り返ると、会員はじめ関係者の皆様のご支援ご協力に改めて感謝の気持ちで一杯です

令和4年度

- ・新型コロナウイルス感染症対応看護職員等人材調整事業、離職防止相談事業
- ・新卒等訪問看護師教育プログラム作成
- ・認定看護管理者サードレベル開催
- ・県看護協会史Ⅲの発行

令和5年度

- ・医療的ケア等支援センター開所
- ・訪問看護ステーションかごしま移転
- ・災害支援ナース養成研修開始
- ・日本看護協会と連携した十島村における医療ニーズ実証事業
- ・県看護協会建設準備委員会開催
- ・今村節子先生 f. ナイチンゲール記章受賞記念披露会開催

令和7年度

- ・看護研修会館あり方検討会開催・基本構想の作成
- ・日看協と連携した、いちき串木野市モデル事業の実施
- ・PR推進委員会の立ち上げ、広報誌のリニューアル
- ・基礎教育を考える会の開催

令和6年度

- ・専任教員養成講習会の開催
- ・看護補助者モデル事業開始
- ・糖尿病重症化予防事業開始
- ・県看護研修会館長期保全計画策定
- ・看護協会Hpのリニューアル

令和7年度 保健師・助産師・看護師 実習指導者講習会を終えて



【受講生代表】

社会福祉法人向陽会
やまびこ医療福祉センター

花田 美香子

自分自身がこれまで実践してきた看護や、学生への関わりと結びつけて捉えることで納得し、自分の今後の実践に活かしていきたいと思いました。

ロールプレイでは様々な役を演じ、それぞれの立場で感じた事をグループで共有し、リフレクションを行いました。学生役を演じた時は、学生時代の緊張感を思い出し、指導者の一言に安心し学生を思っただけの言葉であっても、時にはプレッシャーとして受け取ってしまうことがあることを実感しました。それらの体験から、指導者の関わりによる学生への影響や相互関係においては、考えの「ズレ」がつきものだとことを知ることができました。このことからお互いの思いを言葉にして伝える事が大切であると改めて考える機会となりました。

私たちは所属する病院や専門分野、実習指導の経験など、それぞれ異なる背景を持っています。同じように、学生一人ひとりも、学びのペースや価値観、強みや課題はさまざまだと思います。だからこそそれぞれに合わせた関わりが大切だということを知ることができました。

また、看護と教育には対人関係において共通する部分が多く、看護師として患者さんの「ねがい」に寄り添い、その人らしく生きていけるように看護を行っている私たちが、同じように学生を捉え、関わることで、よりよい指導が行えるのではないかと考えています。

今後は、研修での学びを基に、私たち自身も、自己の看護観や「ねがい」を大切に、学生にとっての「理想の看護師モデル」に近づけるよう、学生と共に学びあい、成長し続けながら未来の看護師を育てる指導者としての役割の一部を担っていきたくと考えています。

最後になりますが、本研修においてご指導くださいました講師の先生方、研修の運営に携わり、私たち受講生を優しく見守り、サポートして下さった看護協会の皆様、そして一緒に学びあった受講生の皆様に心より感謝申し上げます。



令和7年度 特定分野における保健師・助産師・看護師 実習指導者講習会を終えて



【受講生代表】

産科婦人科のほり病院
助産師

五十峯 はるか

今回この実習指導者講習会に参加して、初めて教育の理論や目黒先生、永井先生の講義を受けて、「こうすべきだったんだ」「ここは良かったのだ」と指導の場面を思い浮かべながら、根拠を踏まえて学ぶことができました。この学びを実習指導者として今後も多くの場面で活かしていきたいです。現場のスタッフにも少しずつ伝えていき、より良い実習環境にしていきたいと思っています。

また、今回受講生の中で一番経験年数の浅い私に、いつも皆さまが優しく声をかけてくださり、暖かい雰囲気の中講習を受けることができました。先生方、受講生の皆さま、本当にありがとうございました。



研修情報

◆研修分類（日本看護協会の分類に準ずる）

分類1	専門職としての活動の基盤となる研修
分類2	看護・医療政策に関する研修
分類3	人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修
分類4	看護管理者を対象とした研修
分類5	資格認定



マナブル申込みはこちらです。



◇申込み期間：4/1～ ＊詳細はマナブル掲載

No.	開催日	<研修名> 主な内容	対象者	受講料
5	5/12(火)～	【県委託】 訪問看護師養成研修（入門コース） ＊詳細はマナブルに掲載	訪問看護に関心のある 保・助・看・准	8,800 (会・非) ＊資料代
6	5/12(火)～	【県委託】 訪問看護師養成研修（eラーニング活用） ＊詳細はマナブルに掲載	保・助・看・准 ＊受講要件あり	13,200 (会・非) +eラン代
50	5/27(水)～	<訪問看護ステーション 新任看護管理者研修> ・訪問看護ステーションの看護管理者に求められる必要な知識・技術を習得する	訪問看護ステーションの 管理者 (主任等含む)	11,000 (33,000)

◆申込み期間：5/1～5/15

No.	開催日	<研修名> 主な内容	対象者	受講料
33	7/25(土) 午前	<外来における在宅療養支援能力向上のための研修> ・外来患者を支えるために必要な在宅療養支援に関する知識を修得し、在宅療養支援の強化に向けた取り組みに役立てることができる。	外来に勤務する 保・助・看・准	2,200 (6,600) ＊eラン含む
30	① 6/10(水)	<看護補助者の活用推進のための看護管理者研修> ・看護補助者の活用推進の為に必要な知識や考え方を理解し、安全で効率的な業務実施体制に活用する	管理者の立場にある 保・助・看・准	3,300 (7,700) ＊資料代含む
31	② 7/15(水)			

◇申込み期間：5/1～研修14日前迄

No.	開催日	<研修名> 主な内容	対象者	受講料
25	5/27(水) 7/1(水)	<看護研究の基礎> 看護研究予定の方必見！ ＊2日間 ・看護研究の基礎的な考え方、進め方を基に看護研究に取り組み、発表論文としてまとめる方法を学ぶ	保・助・看・准	4,400 (13,200)
7	6/24(水)	<看取りの看護> ・患者家族がその人らしく最期まで生きるためにどのような支援が必要か考える	保・助・看・准	2,200 (6,600)
37	① 6/25(木) ② 8/1(土)PM ③ 10/28(水)	★NEW! <新人看護職員研修 A日程> ＊[新人看護職員ガイドラインに基づく] 看護実践能力に必要な基礎的能力の育成を支援します。 ＊3日間 ①看護職としての基本姿勢 ②看護技術の安全な提供に必要な医療安全の基礎 ③症状・生体機能管理に必要なフィジカルアセスメント（バイタルサイン）の観察と判断	200床未満の施設で 入職1年目の 保・助・看・准	6,600 (19,800)
38	① 6/26(金) ② 9/12(土)PM ③ 10/29(水)	★NEW! <新人看護職員研修 B日程> ＊[新人看護職員ガイドラインに基づく] 看護実践能力に必要な基礎的能力の育成を支援します。 ＊3日間 ①看護職としての基本姿勢 ②看護技術の安全な提供に必要な医療安全の基礎 ③症状・生体機能管理に必要なフィジカルアセスメント（バイタルサイン）の観察と判断	200床未満の施設で 入職1年目の 保・助・看・准	6,600 (19,800)
10	7/2(木) 7/3(金)	【県委託】 <高齢者権利擁護等推進事業における看護実務者研修> ＊2日間 ・高齢者が尊厳を保持し、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう支援、権利擁護に必要な援助を行うための実践的な知識・技術を修得する	介護保険施設等の 保・助・看・准	4,400 (会・非) ＊資料代

No.	開催日	<研修名> 主な内容	対象者	受講料
9	7/8 (水)	<実践アドバンスケア・プランニング> ・ACPを実践するうえで必要な基礎知識について理解を深めるとともに、看護はどのように関わるかを明らかにすることができる	保・助・看・准	2,200 (6,600)
1	7/9 (木)	<医療現場を取り巻くクレーム対応> ・医療メデイエーションの技法を用いて患者側・医療者側の関係構築に取り組む	保・助・看・准 *他職種受講可	2,200 (6,600)
10	7/10 (金) 午後	【県委託】<病院医療従事者向け認知症対応力向上研修> ・認知症の視点で認知症ケアに求められていることを理解し、入院中の対応の基本や院内外の多職種連携の意義を理解する	病院勤務の 保・助・看・准 その他医療従事者	1,100 (会・非) *資料代
39	7/16 (木) 7/17 (金) 7/18 (土)	<新人看護職員卒後研修(教育担当者研修)> *3日間 ・「ケアする人を育てる」という理念に基づき、新人研修の運営、実地指導者への助言及び指導、新人看護職員への指導や評価ができる教育担当者を育成する	新人看護職員 卒後教育担当の 保・助・看	6,600 (19,800)
40	① 7/18 (土) ② 10/17 (土)	【県委託】<専任教員継続研修(新任期)> *2日間 ・授業デザイン・授業リフレクションの基本的な考え方、その具体的な方法について学ぶ	教員経験5年未満の 専任教員	4,400 (会・非) *資料代
51	7/22 (水)	<初めての看護管理> ・看護部長の役割を学び、今後のマネジメント能力の向上につなげると同時に自身の強みに気づける	看護管理者 (副主任含む)	2,200 (6,600)
22	7/23 (木)	<気づきから始まる組織づくり> ・SWOT分析の活用方法の基本を学び、看護管理の現場において、チームや組織の現状を客観的に分析し、今後の方針や戦略を立てられる	保・助・看・准	2,200 (6,600)
2	7/24 (金) 午後	<ハラスメントのない職場を目指して> *オンライン ・職場におけるハラスメント(カスハラを中心)の概要・実例を学び、リスクとなるハラスメントを防止する	保・助・看・准	1,100 (3,300)
11	7/29 (水)	<フィジカルアセスメントの基本がわかる> ・対象の状態把握に必要なフィジカルイグザミネーションを用いて、呼吸器系・循環器系のフィジカルアセスメントに必要な知識・技術を修得する	保・助・看・准	2,200 (6,600)
12	7/31 (金) 午後	<病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修> ・認知症の人や家族を支えるために必要な基本的知識や認知症ケアの原則、医療と介護の連携の重要性等の知識について習得する	病院勤務以外の 保・助・看・准 その他の医療従事者	1,100 (会・非) *資料代
42	8/5 (水)	★NEW! <中堅看護職が元気になる!> *オンライン ・組織の中核となる中堅期の看護職が元気に活躍できるよう支援する	保・助・看・准	2,200 (6,600)
13	8/7 (金)	<入院から始まる退院への支援> *オンライン ・生活者としての患者・家族のニーズに対応する入退院調整や入退院支援について看護職として必要な知識と役割を学ぶ	保・助・看・准	2,200 (6,600)
14	8/18 (火)	<摂食・嚥下障害のある患者の看護> ・摂食・嚥下機能を理解したうえで、障害がある対象のアセスメントと具体的な援助方法を学ぶ	保・助・看・准	2,200 (6,600) +材料費
23	8/26 (水) 8/27 (木)	<チームを育むコミュニケーションスキル> *2日間 ・参加者が主体となって運営するためのコミュニケーションスキルとしてのファシリテーションを学ぶことで、看護職員が対話によって、元気と自信を持てるような場づくりと支援ができる。	保・助・看・准	4,400 (13,200)
36	8/27 (木) 8/28 (金)	<新任期保健師研修会> *2日間 ・新任期保健師が、基本的な保健活動実践のために必要なスキル等を習得できる	新任期保健師 (5年未満)	4,400 (13,200)
3	8/28 (金)	★NEW! <看護職の「元気」を取り戻そう!> ・日々の困難やストレスに対応できるレジリエンス(回復力)により心身の安定を図る方法を学ぶ	保・助・看・准	2,200 (6,600)
44	9/15 (火) 9/16 (水)	<シミュレーション研修の基本と実践> *2日間 ・レディネスに応じた効果的な参加型シミュレーション研修の企画・実施方法について体験を通して学ぶ	保・助・看・准	4,400 (13,200)
4	9/18 (金)	<看護職の倫理観を育みましょう!> ・看護職に求められる倫理観について、倫理とは何なのか、医療原則や医療倫理について理解し、倫理研修の企画や運営について学ぶ	保・助・看・准	2,200 (6,600)
43	9/19 (土)	★NEW! <ナラティブを聴く> ・患者さん一人ひとりにどのように寄り添うか、日々の関わりの中で、きくと聴いている患者さんの語りを聴く	保・助・看・准	2,200 (6,600)
24	9/24 (木)	★NEW! <協働できるチームづくり> ・リーダーシップの基本を理解したうえで、スタッフ個々の強みを活かした組織づくりについて学ぶ	保・助・看・准	2,200 (6,600)

◆申込み期間：6/1～6/30

No.	開催日	<研修名> 主な内容	対象者	受講料
33	① 8/19(水) ② 8/20(木) ③ 8/21(金)	【県委託】 <看護職員認知症対応力向上研修> *3日間 ・認知症の人と接する機会が多い看護職員が、医療機関等に入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や、個々の認知症の特徴等に対する実践的な対応力を習得し、医療機関等の看護職員に対し伝達することで、医療機関内等での認知症ケアの適切な実施とマネジメント体制の構築を目的とする	看護管理者及び 指導的役割を担う 保・助・看	6,600 (会・非) *資料代
34	① 9/25(金) ② 10/30(金) ③ 11/6(金)	【県委託】 <看護職員認知症対応力向上研修> *3日間 ・認知症の人と接する機会が多い看護職員が、医療機関等に入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や、個々の認知症の特徴等に対する実践的な対応力を習得し、医療機関等の看護職員に対し伝達することで、医療機関内等での認知症ケアの適切な実施とマネジメント体制の構築を目的とする	看護管理者及び 指導的役割を担う 保・助・看	6,600 (会・非) *資料代
35	① 1/13(水) ② 1/14(木) ③ 1/15(金)	【県委託】 <看護職員認知症対応力向上研修> *3日間 *オンライン ・認知症の人と接する機会が多い看護職員が、医療機関等に入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や、個々の認知症の特徴等に対する実践的な対応力を習得し、医療機関等の看護職員に対し伝達することで、医療機関内等での認知症ケアの適切な実施とマネジメント体制の構築を目的とする	看護管理者及び 指導的役割を担う 保・助・看	6,600 (会・非) *資料代

【委員会研修】 ①◆申込み期間：6/1～6/30

No.	開催日	<研修名> 主な内容	対象者	受講料
69	① e ラン 8月～11月 ② 集合 11/21(土)	【医療安全管理者養成研修】 ※鹿児島県看護協会主催 『医療安全対策加算対応』 医療の質の向上と安全確保を目的とした、医療安全管理者実務を遂行するための基本的な知識と実践能力を習得する	保・助・看・准 *他職種受講可	30,800 (46,200)

【委員会研修】 ②◆申込み期間：6/10～6/30

No.	開催日	<研修名> 主な内容	対象者	受講料
73	7/11(土) 半日	【性に関する指導推進委員会研修】 自分の事を大切にすることからの学び	保・助・看・准	1,100 (3,300)

【委員会研修】 ③◆申込み期間：6/21～7/20

No.	開催日	<研修名> 主な内容	対象者	受講料
63	7/25(土)	【助産師・産科管理者交流会】 少子化における助産師の責務	助産師・ アドバンス助産師・ 産科管理者・ 助産師学生	1,100 (3,300)

【委員会研修】 ④◆申込み期間：7/1～7/31 *准看護師(会・非)は、資料代として1,100円

No.	開催日	<研修名> 主な内容	対象者	受講料
66	8/29(土)	【看護師職能I・II合同研修会】 【県委託】 *准看護師合同研修会 ハラスメントについて	保・助・看・准	1,100 (3,300)

令和8年度公益社団法人鹿児島県看護協会通常総会

開催日：令和8年6月20日（土）

場 所：鹿児島県看護協会 3階研修室、2階視聴覚室

- 9：00 総会出席者受付（県看護協会名誉会員受付）
9：20 オリエンテーション
9：30 開 会
物故会員への黙祷
会長挨拶、来賓祝辞、来賓紹介、祝電披露、
鹿児島県看護協会会長表彰者授与（代表者）
10：00 休 憩
10：15 総会開会
議長団の選出
議事録署名人選任
10：20 審 議
議題
報告事項1 令和7年度事業報告書
第一号議案 令和7年度収支決算報告（案）及び監査報告
第二号議案 公益社団法人鹿児島県看護協会名誉会員の選出
第三号議案 令和8年度改選役員及び推薦委員の選出
第四号議案 令和9年度日本看護協会代議員・予備代議員の選出
第五号議案 定款変更
令和8年度 選挙管理委員任命
報告事項2 令和8年度重点政策、事業計画
報告事項3 令和8年度収支予算
第六号議案 鹿児島県看護研修会館整備基本構想（案）
第七号議案 入会金及び会費の額の変更
12：30 新旧役員挨拶
看護協会歌合唱
12：45 閉 会

令和8年度 四職能委員会合同集会

- 13：20 会場受付
13：50 開会あいさつ
14：00 特別講演「看護職のウェルビーイング向上のために」
講師 文京学院大学大学院 福祉医療マネジメント研究科
特任教授 松下 博宣 氏
16：00 閉 会

※特別講演は、ハイブリッド形式で行います。

マナブルからお申込みください。

※マナブルの登録がお済みでない方は、当日、会場でマナブル登録のサポートをいたします。

当日、会場でマナブル登録後、申込みできます。

変わりました！！

総会要綱及び地区集会要綱の発送について

昨年まで、総会要綱及び地区集会要綱は、会員施設・個人会員へ事前にお送りしておりましたが、収支改善の一環として理事会で見直しをしました。

その結果、今年度から、当日参加された方々へ1部ずつ配布することとし、参加のなかった施設へは後日1冊ずつ送付させていただくことになりましたので御了承ください。

また、個人会員の方で、送付希望がございましたらご連絡いただきますようお願いいたします。

第一号議案 令和7年度収支決算報告（案）及び監査報告

令和7年度決算については、監事の監査を受けたうえで理事会（5月23日）の承認を経て、令和8年度通常総会（6月20日）に議案として提出します。（資料は当日会場で配布）

なお、理事会の承認を受けた後、決算の概要をホームページに掲載します。

第二号議案 公益社団法人鹿児島県看護協会名誉会員の選出

本会定款第5条第1項3号において、名誉会員は、看護事業に顕著な功績のあった保健師、助産師、看護師又は准看護師であって理事会が推薦し、本人の承諾を得て総会において承認されたものとなっている。本人の了承が得られた次の1名を本会名誉会員として推薦する。

推薦者は次のとおり

●佐藤 幸子（さとう さちこ）（80歳）

（推薦理由）

昭和40年4月から約4年間、福岡県の病院で副看護婦として勤務されたのち、昭和44年7月に鹿児島県枕崎市の小原病院に副看護婦として入職した。在職中に准看護学校へ通い、昭和59年4月から准看護師として同病院に勤務している。平成3年から外来主任として、平成5年には外来師長となり定年まで師長としての役割を担われた。定年後も同病院で准看護師として貢献し、現在も外来准看護師として受診される患者・家族に寄り添い、在宅での療養を長年にわたり支えている。

第三号議案 令和8年度改選役員及び推薦委員の選出

（理由）役員・推薦委員の任期終了により、定款及び定款施行細則に基づき、役員・推薦委員の選出を求める。

令和8年度 役員候補者						
役職名	定数	改選	氏名	勤務先	現・新	
会長	1	1	宮 蘭 幸 江	前勤務先 鹿児島大学病院	新	
副会長	1	1	谷 川 智 子	医療法人クオラ クオラリハビリテーション病院	現	
副会長	1	1	渡 邊 和 代	公益社団法人鹿児島県看護協会	現	
専務理事	1	1	宮 園 君 子	公益社団法人鹿児島県看護協会	現	
助産師職能理事	1	1	井 上 尚 美	国立大学法人鹿児島大学	新	
看護師職能理事Ⅰ	1	1	原 田 昌 子	J A 鹿児島厚生連病院	現	
准看護師理事	1	1	榎木田 美代	医療法人青仁会池田病院	新	
	7	5				
地区理事	鹿児島地区理事	1	1	大 脇 吉 子	鹿児島市立病院	新
	南薩地区理事	1	1	海江田 美千代	医療法人浩然会指宿浩然会病院	新
	出水地区理事	1	1	尻無濱 由紀子	出水郡医師会広域医療センター	新
	大隅地区理事	1	1	後 平 里奈子	国立療養所星塚敬愛園	新
	大島地区理事	1	1	榮 梢	鹿児島県立大島病院	新

令和8年度 推薦委員候補者			
職 能 名	氏 名	勤務先	現・新
保健師	田 原 直 子	北薩地域振興局保健福祉環境部	現
助産師	的 場 美 香	独立行政法人国立病院機構指宿医療センター	新
看護師	的 場 武 徳	いちき串木野市医師会立脳神経外科センター	新
	橋 口 恒 夫	公益社団法人昭和会いまきいれ総合病院	新
	諸 留 えりか	医療法人松城会隼人温泉病院	新
	妙圓園 和 代	出水総合医療センター	新
	出 口 亜希子	肝属郡医師会立病院	新

令和8年度 役員候補者				
候補者紹介	候補者名	所属	協会活動歴	協会活動に対する抱負
会長	宮 蘭 幸 江	前所属 鹿児島大学病院	日本看護学学会老年看護学会 査読委員 2年間 WLB推進委員 4年間 日本看護学会慢性看護学会 準備委員 2年間 認定看護管理者教育課程運 営委員 3年間	この度、会長の推薦を受けました。 多様な場で活躍する看護職がその専 門性を最大限に発揮し、誇りを持っ て働き続けられるように、人材育成 や環境整備に尽力してまいります。 どうぞよろしく申し上げます。
副会長	谷 川 智 子	医療法人クオラ クオラリハビリテーション 病院	川薩地区理事 6年間 卒後研修に向けての検討委 員 2年間 認定看護管理者教育運営委 員 6年間 日本看護協会・慢性期看護 学術集会準備委員 看護師職能理事Ⅰ 3年間 副会長 2年間	この度、副会長（2期目）の推薦を 受けました。医療・介護を取り巻く 環境が大きく変化する中、看護活動 がよりよく実践できますよう、他の 理事とも連携を図り、取り組んでま いりたいと存じます。どうぞご協力 宜しくお願い申し上げます。
副会長	渡 邊 和 代	公益社団法人 鹿児島県看護協会	副会長 4年間 保健師職能委員 2年間 川薩地区支部公益委員 2年間	この度、副会長（3期目）の推薦を 受けました。 会員の減少が続いており協会運営は 大変厳しい状況にありますが、看護 職の皆様が少しでも希望を持って看 護実践できるよう、微力ながら尽力 してまいりますので、どうぞよろし くお願いいたします。
専務理事	宮 園 君 子	公益社団法人 鹿児島県看護協会	保健師職能委員 2年間 専務理事 2年間	この度、専務理事（2期目）の推薦を 受けました。看護の質の向上や働き続 けられる環境づくり等に、会員の皆さ んと共に取り組んでいけるよう、見え る化にも努めてまいります。どうぞよ ろしくお願いいたします。
助産師職能理事	井 上 直 美	国立大学法人 鹿児島大学	助産師職能委員 3年間 推薦委員 1年間 学会運営委員 2年間	この度、助産師職能理事の推薦を受け ました。時代の流れの中で助産師に求 められる実践力や役割も変化していま す。助産師の強みを活かしながらも、 新たな未来を描けるよう微力ながら取 り組んでまいりたいと思います。
看護師職能理事Ⅰ	原 田 昌 子	J A鹿児島厚生連病院	看護師職能委員Ⅰ 2年間 看護師職能理事Ⅰ 2年間	この度、看護師職能理事Ⅰ、2期目の 推薦を受けました。看護職の垣根を超 えた連携や専門性の発揮が求められる 中、その基盤となるのは看護職のウェ ルビーイングの実現です。前期の反省 も踏まえ、努力して参ります。
准看護師理事	榎木田 美 代	医療法人青仁会 池田病院	なし	この度は、大変貴重な機会を頂きあ りがとうございます。皆様のご指 導、ご協力をいただきながら委員と しての役割を果たせるよう務めて参 ります。よろしく申し上げます。

候補者紹介	候補者名	所属	協会活動歴	協会活動に対する抱負
鹿児島地区理事	大脇吉子	鹿児島市立病院	学会運営委員会委員 2年間	この度、鹿児島地区理事の推薦を受けました。初めての役割で至らぬ点もあるかと存じますが、地域の看護職の連携を大切にし、会員の皆様とともに協会活動の推進に務めてまいります。
南薩地区理事	海江田美千代	医療法人浩然会 指宿浩然会病院	南薩地区副地区長 2年間	この度、南薩地区理事の推薦を受けました。初めてのことで不安もありますが、これまでの地区活動を大切にしなが、皆さまのお力をお借りして、役目を果たしていきたいと思ひます。どうぞよろしくお願ひいたします。
出水地区理事	尻無濱由紀子	出水郡医師会広域医療センター	出水地区会計 2年間 出水地区書記 2年間 出水地区副地区長 2年間	この度、出水地区理事の推薦を受けました。初めての経験で不安もあり、至らない点も多くあると思ひますが、会員の皆様の協力をもらいながら、役割を果たせるように努めて参りたいと思ひます。どうぞよろしくお願ひいたします。
大隅地区理事	後平里奈子	国立療養所星塚敬愛園	推薦委員 1年間	この度、大隅地区理事の推薦を受けました。初めての経験であり、不安ですが、会員のみなさまのご指導、ご協力を頂きながら役割を果たせるよう務めて参ります。どうぞよろしくお願ひいたします。
大島地区理事	榮 梢	鹿児島県立大島病院	大島地区教育委員長 1年間 大島地区教育委員会副委員長 1年間	令和8年度、大島地区長を拝命いたしました。離島医療の課題と高齢化を踏まえ、診療報酬改定の動向にも対応し、多職種連携と人材育成を通じて地域看護の質向上に努めてまいります。よろしくお願ひ申し上げます。
推薦委員 (保健師)	田原直子	北薩地域振興局 保健福祉環境部	公益委員 2年間 推薦委員 1年間	昨年に引き続き2年目となります。皆様にご指導、ご協力をいただきながら、委員の役割を果たせるよう努めて参ります。どうぞよろしくお願ひいたします。
推薦委員 (助産師)	的場美香	独立行政法人国立病院 機構指宿医療センター	助産師職能委員 6年間	この度は、大変貴重な機会を頂きありがとうございます。推薦委員としての役割を果たせるように務めて参ります。皆様のご指導ご協力をよろしくお願ひ致します。
推薦委員 (看護師)	的場武徳	いちき串木野市医師会 立脳神経外科センター	なし	この度は、貴重な機会を頂きありがとうございます。皆様のご指導・ご協力をいただきながら役割を果たせるよう努めて参ります。どうぞよろしくお願ひ致します。
	橋口恒夫	公益社団法人昭和会 いまきいれ総合病院	なし	この度、初めて看護協会の委員として活動します。私自身が協会の理念や方向性を学びつつ、協会の役員や委員としてふさわしい人材を多くの施設から推薦できればと考えています。よろしくお願ひいたします。
	諸留えりか	医療法人松城会 隼人温泉病院	なし	この度は、大変貴重な機会をいただきありがとうございます。皆様のご指導・ご協力をいただきながら、委員としての役割を果たせるよう努めて参ります。どうぞ宜しくお願ひ致します。
	妙園園和代	出水総合医療センター	出水地区第1副地区長 2年間 出水地区理事 2年間	この度は貴重な機会を頂きました。これまでの出水地区活動の経験を生かし、鹿児島県看護協会活動に貢献できるように務めてまいります。どうぞよろしくお願ひ致します。
	出口亜希子	肝属郡医師会立病院	なし	協会や地域に何かの形で貢献しなければという思いの折、このような機会をいただきました。皆様のお力をお借りしながら委員の役割を果たせるように精一杯努めたいと思ひますので、御指導の程、よろしくお願ひ致します。

第四号議案 令和9年度日本看護協会代議員及び予備代議員の選出

日本看護協会定款並びに定款細則では、都道府県看護協会に委託して、代議員及び予備代議員（代議員が欠席する場合に出席）の選出をすることとなっている。

日本看護協会の代議員数は750名であり、都道府県ごとに正会員数に応じた割合の代議員を選出することになっており、鹿児島県看護協会の定数は12人であるので、代議員12人と予備代議員12人の選出について提案する。

なお、選出された者は、令和9年度日本看護協会通常総会に出席し、鹿児島県看護協会選出の代議員及び予備代議員として議決権を行使するものである。

○令和9年度 代議員候補者

	地区名等	氏名	職種	施設名
1	保健師	能勢佳子	保健師	肝付町役場
2	助産師	井上尚美	助産師	国立大学法人鹿児島大学
3	看護師	原田昌子	看護師	JA鹿児島厚生連病院
4	看護師	尾堂将志	看護師	医療法人明輝会よしの訪問看護ステーション
5	准看護師	榎木田美代	准看護師	医療法人青仁会池田病院
6	鹿児島	東郷麻衣子	看護師	鹿児島市医師会病院
7	南薩	江内谷彩佳	看護師	独立行政法人国立病院機構指宿医療センター
8	川薩	長井砂都美	看護師	社会医療法人卓翔会卓翔会記念病院
9	出水	中村元和	看護師	出水総合医療センター
10	始良伊佐	岩元ゆかり	看護師	鹿児島医療生活協同組合国分生協病院
11	大隅	西牧里枝	看護師	社会医療法人恒心会恒心会おぐら病院
12	大島	安田力哉	看護師	奄美医療生活協同組合奄美中央病院

○令和9年度 予備代議員候補者

	地区名等	氏名	職種	施設名
1	保健師	笹原留美	保健師	鹿児島県後期高齢者医療広域連合
2	助産師	下舞佳美	助産師	社会福祉法人恩賜財団済生会川内病院
3	看護師	辻田智美	看護師	鹿児島市医師会病院
4	看護師	松元由香	看護師	一般社団法人ドリーム新社訪問看護 Coco
5	准看護師	村山春美	准看護師	医療法人青仁会池田病院
6	鹿児島	黒木晶子	保健師	鹿児島県民総合保健センター
7	南薩	的場美香	助産師	独立行政法人国立病院機構指宿医療センター
8	川薩	福永香	准看護師	公益社団法人川内市医師会川内市医師会立市民病院
9	出水	新井田香	看護師	公益社団法人出水郡医師会広域医療センター
10	始良伊佐	中濱勝子	看護師	鹿児島医療生活協同組合国分生協病院
11	大隅	田中有希	看護師	社会医療法人恒心会恒心会おぐら病院
12	大島	上原匡史	看護師	公益財団法人慈愛会奄美病院

第五号議案 定款の一部改正について

1 公益社団法人鹿児島県看護協会定款の一部を下記定款新旧対照表のとおり改正する。

2 改正理由

(1) 第2章 目的及び事業 (事業) 第4条の改正

第2号については、事業内容の表現がわかりづらく、第4号に重複した表現があることから一部文言を削除する。

また、当協会が実施する事業のうち今後ますます必要性が増すことが予想される「医療看護安全の推進」及び「災害看護活動の推進」に関する事業を包括して第5号に新たに設けて整理する。

(2) 第3章 会員 (種別) 第5条、(入会金及び会費) 第7条、(退会) 第8条、(除名) 第9条、(会員の資格喪失) 第10条の改正

当協会の事業の趣旨に賛同し援助していただける個人又は法人もしくは法人格のない団体を会員とする賛助会員制度を創設し、当協会が実施する公益目的事業を円滑に推進していくため、所要の改正を行う。

■定款新旧対照表 ※下線及び取消線部を改正

改正後	改正前
<p>第2章 目的及び事業</p> <p>(事業)</p> <p>第4条 本会は、前条の目的を達成するため、次の事業を行う。</p> <p>(1) 看護教育及び学会等学術振興に関する事業</p> <p>(2) 看護職の労働環境の改善及び就業促進に関する事業</p> <p>(3) 看護に係る調査及び研究並びに看護業務及び看護制度の改善への提言に関する事業</p> <p>(4) 地域ケアサービスの実施及び促進等による県民の健康及び福祉の増進に関する事業</p> <p>(5) <u>医療安全対策及び災害等危機管理に関する事業</u></p> <p>(6) 日本看護協会との相互協力及び連携に関する事業</p> <p>(7) その他本会の目的を達成するために必要な事業</p> <p>2 前項各号の事業は、鹿児島県において行うものとする。</p> <p>第3章 会員</p> <p>(種別)</p>	<p>第2章 目的及び事業</p> <p>(事業)</p> <p>第4条 本会は、前条の目的を達成するため、次の事業を行う。</p> <p>(1) 看護教育及び学会等学術振興に関する事業</p> <p>(2) 看護職の労働環境の改善及び就業促進による県民の健康及び福祉の増進に関する事業</p> <p>(3) 看護に係る調査及び研究並びに看護業務及び看護制度の改善への提言に関する事業</p> <p>(4) 地域ケアサービスの実施及び促進等による県民の健康及び福祉の増進に関する事業</p> <p>(5) 日本看護協会との相互協力及び連携に関する事業</p> <p>(6) その他本会の目的を達成するために必要な事業</p> <p>2 前項各号の事業は、鹿児島県において行うものとする。</p> <p>第3章 会員</p> <p>(種別)</p>

改正後	改正前
<p>第5条 本会の会員は、次の<u>4種</u>とする。</p> <p>(1) 正会員 鹿児島県内に勤務し、又は居住する保健師、助産師、看護師又は准看護師であって本会の目的に賛同して入会したもの</p> <p>(2) 特別会員 正会員であったもので、日本国内に在住又は在勤せず、本会への加入の継続を希望したもの（ただし名誉会員は除く）</p> <p>(3) 名誉会員 看護事業に顕著な功績のあった保健師、助産師、看護師又は准看護師であって理事会が推薦し、本人の承諾を得て総会において承認されたもの</p> <p>(4) <u>賛助会員 本会の事業の趣旨に賛同し援助する個人又は法人もしくは法人格のない団体</u></p> <p>2 正会員をもって、一般社団法人及び一般財団法人に関する法律上（以下「法人法」という。）の社員とする。</p> <p>3 正会員は同時に、公益社団法人日本看護協会の会員となる。</p> <p>(入会金及び会費)</p> <p>第7条 正会員は、本会の事業活動に経常的に生じる費用に充てるため、定款細則に定める入会金及び会費を納入しなければならない。</p> <p><u>2 賛助会員は、別に定める賛助会費を納入しなければならない。</u></p> <p>(退 会)</p> <p>第8条 <u>正会員及び賛助会員</u>は、定款細則に定める退会の申し出により、任意にいつでも退会することができる。</p> <p>(除 名)</p> <p>第9条 会員が次の各号の一に該当する場合には、総会において、すべての正会員の3分の2以上の決議により、除名することができる。この場合、その会員に対し、総会の1週間前までに、理由を付して除名する旨を通知し、総会において、決議の前に弁明の機会を与えなければならない。</p> <p>(1) 本会の定款又は定款細則に違反したとき。</p>	<p>第5条 本会の会員は、次の3種とする。</p> <p>(1) 正会員 鹿児島県内に勤務し、又は居住する保健師、助産師、看護師又は准看護師であって本会の目的に賛同して入会したもの</p> <p>(2) 特別会員 正会員であったもので、日本国内に在住又は在勤せず、本会への加入の継続を希望したもの（ただし名誉会員は除く）</p> <p>(3) 名誉会員 看護事業に顕著な功績のあった保健師、助産師、看護師又は准看護師であって理事会が推薦し、本人の承諾を得て総会において承認されたもの</p> <p>2 正会員をもって、一般社団法人及び一般財団法人に関する法律上（以下「法人法」という。）の社員とする。</p> <p>3 正会員は同時に、公益社団法人日本看護協会の会員となる。</p> <p>(入会金及び会費)</p> <p>第7条 正会員は、本会の事業活動に経常的に生じる費用に充てるため、定款細則に定める入会金及び会費を納入しなければならない。</p> <p>(退 会)</p> <p>第8条 正会員は、定款細則に定める退会の申し出により、任意にいつでも退会することができる。</p> <p>(除 名)</p> <p>第9条 会員が次の各号の一に該当する場合には、総会において、すべての正会員の3分の2以上の決議により、除名することができる。この場合、その会員に対し、総会の1週間前までに、理由を付して除名する旨を通知し、総会において、決議の前に弁明の機会を与えなければならない。</p> <p>(1) 本会の定款又は定款細則に違反したとき。</p>

改正後	改正前
<p>(2) 本会の名誉を傷つけ、又は目的に反する行為をしたとき。</p> <p>(3) その他の正当な事由があるとき。</p> <p>2 前項の規定により除名が決議されたときは、会長は、その会員に対し、除名した旨を通知するものとする。</p> <p><u>3 第1項及び第2項の規定にかかわらず、賛助会員の除名は、別に定める。</u></p> <p>(会員の資格喪失)</p> <p>第10条 前2条の場合のほか、会員は次の各号の一に該当する場合には、その資格を喪失する。</p> <p>(1) 看護職の資格を喪失したとき。</p> <p>(2) 成年被後見人又は被保佐人になったとき。</p> <p>(3) 死亡し、又は失踪宣告を受けたとき。</p> <p>(4) 第7条の会費を、その事業年度における3月末までに納入しなかったとき。</p> <p>(5) すべての正会員が同意したとき。</p> <p>(6) 公益社団法人日本看護協会の会員であったものが、その資格を喪失したとき。</p> <p><u>2 第1項の規定にかかわらず、賛助会員の資格喪失は、別に定める。</u></p> <p style="text-align: center;">附 則</p> <p><u>1 この改正定款は、令和8年6月20日から施行する。</u></p>	<p>(2) 本会の名誉を傷つけ、又は目的に反する行為をしたとき。</p> <p>(3) その他の正当な事由があるとき。</p> <p>2 前項の規定により除名が決議されたときは、会長は、その会員に対し、除名した旨を通知するものとする。</p> <p>(会員の資格喪失)</p> <p>第10条 前2条の場合のほか、会員は次の各号の一に該当する場合には、その資格を喪失する。</p> <p>(1) 看護職の資格を喪失したとき。</p> <p>(2) 成年被後見人又は被保佐人になったとき。</p> <p>(3) 死亡し、又は失踪宣告を受けたとき。</p> <p>(4) 第7条の会費を、その事業年度における3月末までに納入しなかったとき。</p> <p>(5) すべての正会員が同意したとき。</p> <p>(6) 公益社団法人日本看護協会の会員であったものが、その資格を喪失したとき。</p>

令和8年度 選挙管理委員（議長の任命）

選挙管理委員会は、定款施行細則第25条により設置されており、選挙及び選挙管理委員会に関する規程第5条により、11人をもって組織し、各地区長が推薦し、議長が任命することとなっている。

任務は、同規程第7条により、選挙に関する公示、立候補又は候補者辞退の届出の受理、立候補者及び推薦候補者の公示、投票及び開票の管理等である。

なお、これらの業務を円滑に行うため、任期は、令和8年6月21日（総会の翌日）から令和9年度通常総会の当日までとする。

令和8年度 選挙管理委員			
	地区名等	氏名	施設名
1	鹿児島	下川 千里	やまびこ医療福祉センター
2		富貴田 景子	在宅ケアサポートみなみ風
3		坂元 政昭	横山記念病院
4	南薩	村濱 隆行	いちき串木野市 医師会立脳神経外科センター
5	川薩	脇之蘭 久美子	社会福祉法人 恩賜財団済生会川内病院
6	出水	富永 美佐子	出水総合医療センター
7	始良伊佐	永山 リサ	霧島市立医師会医療センター
8		馬場 理恵	国分生協病院
9	大隅	樋脇 和貴	鹿屋市立鹿屋看護専門学校
10		後藤 隆彦	国立療養所星塚敬愛園
11	大島	大瀬 美智子	鹿児島県立大島病院

第六号議案 鹿児島県看護研修会館整備基本構想（案）

昭和56年3月に竣工した「鹿児島県看護研修会館」は、築後44年が経過し、躯体の劣化や設備の陳腐化など様々な問題・課題が生じている。

今後も躯体の劣化等の進行や、会館の維持に必要な経費の増加が見込まれる中、公益社団法人鹿児島県看護協会内に「鹿児島県看護研修会館あり方検討委員会」を設置し、会館の今後の利活用に向けた検討を行い、会館の利活用を図るための具体的な整備内容や基本的な考え方をとりまとめた「鹿児島県看護研修会館整備基本構想（案）」を策定したところである。

今後は、この基本構想案に基づき、修繕工事に着手するとともに、県看護協会の経営基盤の強化に取り組む。

新たな会館の整備については、経営基盤強化の取組みによる協会の財政状況や県等からの公的支援の可能性なども見極めたうえで整備手法等を検討する。（資料は「鹿児島県看護研修会館整備基本構想（案）の概要」を当日会場で配布）

第七号議案 入会金及び会費の額の変更

鹿児島県看護協会の会員数は、令和3年度をピークに年々減少し、今後の会員数の見通しなどを踏まえれば、協会の財政運営基盤強化と安定化に向けて早急に取り組む必要がある。

また、会員の減少の中でも特に新規入会者数の減少傾向は著しいことから、以下のとおり令和9年度から入会金及び会費の額を変更することを提案する。（資料「令和9年度から 入会金と年会費が変わります」を当日会場で配布）

《提案》入会金の引下げ

現 行：新入会員は入会金8,000円を納入しなければならない。

変更後：新入会員は入会金5,000円を納入しなければならない。

《提案》会費の引上げ

現 行：正会員の会費は、公益社団法人日本看護協会の会費を含む1カ年12,000円とし、そのうち7,000円を本会の会費とする。

変更後：正会員の会費は、公益社団法人日本看護協会の会費を含む1カ年13,000円とし、そのうち8,000円を本会の会費とする。

令和7年度 事業報告

《重点事業》

1. 全世代型地域包括ケアを支える看護提供体制の推進
2. 地域における健康危機管理体制の強化
3. 看護職の確保・定着と働きやすい環境づくりの推進
4. 看護の質向上及び看護職の役割拡大の推進

《基盤強化事業》

1. 基盤強化に向けた会員サービスの向上と会員確保・定着
2. 看護職に係る各種情報・データ収集と活用の推進
3. 地区支部活動の推進
4. 政策推進のための組織力強化

《主な新規の取組み》

1. 専任教員研修受講者継続支援
2. 新たな研修分類に基づく研修の企画と実施
3. 医療的ケア児等支援センターの機能強化
4. 看護補助者も追加したナースバンク事業の強化
5. 看護学生・潜在看護職を対象としたNuPSの周知によるキャリア継続支援
6. プラチナナースの実態調査
7. PR推進委員会の立ち上げ等により「看護かごしま」等広報誌のリニューアル
8. 日本看護協会と連携した在宅医療・介護における連携推進事業

令和8年度 事業計画

本会は、公衆衛生の向上を目的とした公益目的事業並びに、その公益目的事業の推進に資するための収益事業等を公益社団法人日本看護協会と連携し次のとおり行う。

●看護協会の3つの使命

1. 看護の質の向上
2. 看護職が働き続けられる環境づくり
3. 看護領域の開発・展開

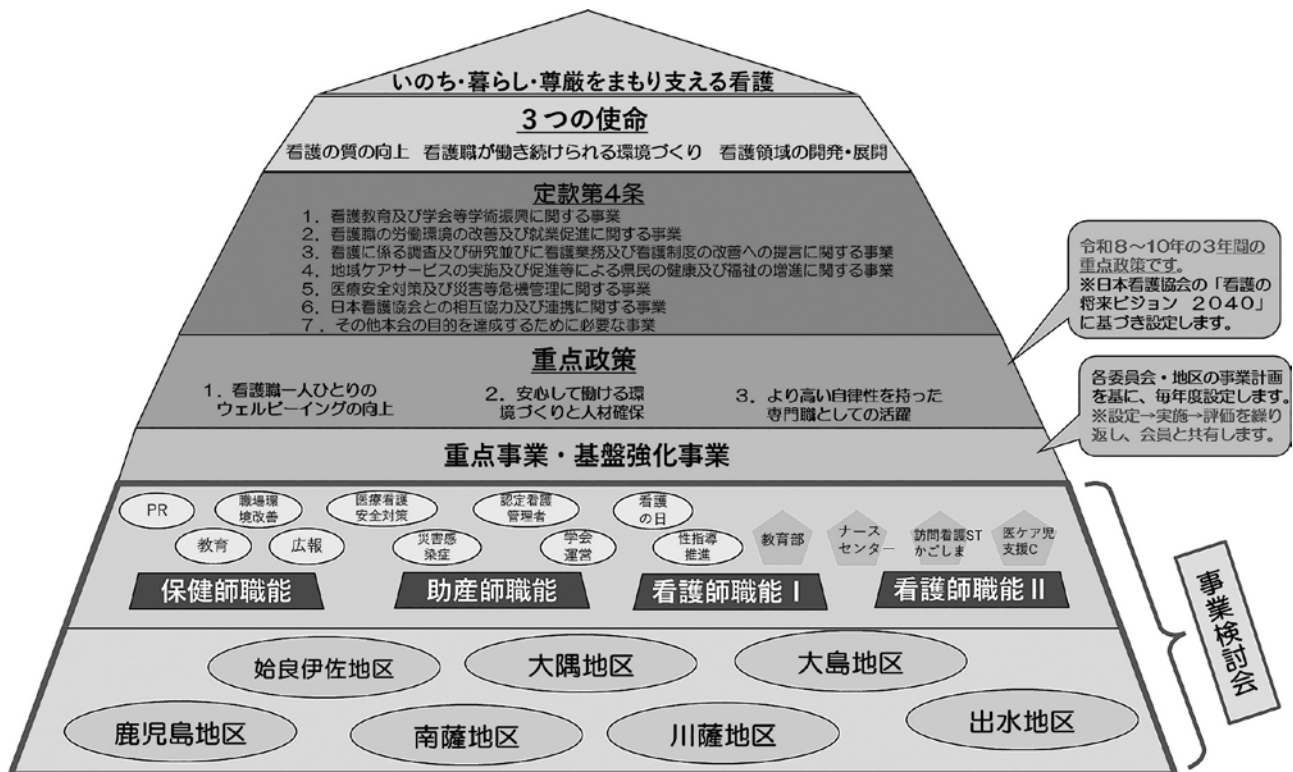
●定款第4条の7つの事業（案）

1. 看護教育及び学会等学術振興に関する事業
2. 看護職の労働環境の改善及び就業促進に関する事業
3. 看護に係る調査及び研究並びに看護業務及び看護制度の改善への提言に関する事業
4. 地域ケアサービスの実施及び促進等による県民の健康及び福祉の増進に関する事業
5. 医療安全対策及び災害等危機管理に関する事業
6. 日本看護協会との相互協力及び連携に関する事業
7. その他本会の目的を達成するために必要な事業

●鹿児島県看護協会の重点政策【令和8年度～10年度】

1. 看護職一人ひとりのウェルビーイングの向上
2. 安心して働き続ける環境づくりとチーム医療が推進できる人材の確保
3. より高い自律性を持った専門職としての活躍

●イメージ図



重点政策にかかると事業一覧表 重点事業・基盤強化事業

重点政策1 看護職一人ひとりのウェルビーイングの向上		
実施者	事業	重点
地区	地区研修会（心のケア、患者から見る医療従事者アロマセラピー、自分を整え関係性を育てる 等）	
地区	看護管理者研修（若者の適応障害・うつ状態への対応、メンタルヘルス、キャリア後期に向けた看護職・看護管理者の人生、事例検討 等）	
地区	看護管理者交流会	
地区	新人看護師フォローアップ研修、看護基礎教育（アクティビティ、ナラティブ、フィジカルアセスメント 等）	
地区	看護の日イベント	
看護の日・週間行事実行委員会	看護の日イベント（看護のお仕事体験型イベント、進学相談等） 看護週間イベント（写真パネル展示、看護職への応援メッセージ募集）	
職場環境改善委員会	プラチナナースの就業実態・労働環境に関する実態調査	●
看護師職能委員会Ⅰ	プラチナナース働き方実態調査	●
保健師職能委員会	新任期・中堅期保健師研修会	
助産師職能委員会	新人助産師・潜在助産師研修会	
看護師職能委員会Ⅰ・Ⅱ	合同研修会（ハラスメント対策の強化）	●
看護師職能委員会Ⅰ	研修会（中堅看護師のメンタルヘルス支援）	
看護師職能委員会Ⅱ	多様な働き方推進パネルディスカッション	●
PR推進委員会	SNSを活用した協会活動の情報発信事業（インスタグラムの活用推進）	●
PR推進委員会	会員加入促進・継続促進に向けた広報基盤整備（新人・若年層アンケート実施）	●
ナースセンター	NuPSの活用促進（看護職への周知）	●
ナースセンター	看護ボランティアの活動	
教育部	専門職としての活動基盤となる研修（クレーム対応、ハラスメント対策、元気を取り戻す 等）	
教育部	人材育成・教育支援者の研修（中堅看護職が元気になる、新人看護職員研修）	●

重点政策2 安心して働ける環境づくりとチーム医療が推進できる人材の確保		
実施者	事業	重点
地区	医療安全ネットワーク会議	
地区	研修（災害看護、認知症看護、フィジカルアセスメント、医療DX、ACP、災害時等トリアージ、誤嚥予防と窒息時対応、看取りに寄り添う心、共助の在り方、地域でつなぐ褥瘡ケア、希望でつなぐ地域連携、糖尿病看護 等）	
地区	看護管理者研修（アンガーマネジメント、地域共生社会の実現のための看護職の連携、看護職の地域連携 等）	
職場環境改善委員会	ちとばっかい業務改善2026	●
医療安全管理委員会	医療安全研修（基礎）、医療安全管理者研修（フォロー）、医療安全管理者養成研修	
医療安全管理委員会	医療安全ネットワーク拠点病院連絡会議	
災害・感染症医療業務検討委員会	災害支援ナース養成研修、災害支援ナースフォローアップ研修	
災害・感染症医療業務検討委員会	災害看護レベルアップ研修	
災害・感染症医療業務検討委員会	鹿児島県総合防災訓練、鹿児島市桜島防災訓練時の研修	
性に関する指導推進委員会	性に関する研修会・学習会・交流会、性教育講師派遣	
性に関する指導推進委員会	性に関する指導実践の集計・分析	
四職能委員会	四職能合同研修会・集会	●
助産師職能委員会	助産師活用推進事業（助産師の出向・研修の推進）	

実施者	事業	重点
助産師職能委員会	助産師・産科管理者研修会	
看護師職能委員会Ⅰ・Ⅱ	合同会議	
看護師職能委員会Ⅱ	災害時の連絡体制の構築	●
ナースセンター	スポットナース求人導入	●
ナースセンター	ハローワーク・行政との連携強化（意見交換会の実施）	●
役員	糖尿病重症化予防に係る人材育成事業（研修会）	
教育部	看護・医療政策に関する研修（看護補助者の活用推進、在宅療法支援能力向上）	
教育部	専門職としての活動基盤となる研修（訪問看護師養成、看護研究の基礎、まとめ・発表、高齢者権利擁護、認知症対応力向上、フィジカルアセスメントファシリテーションの基礎と実践、看護師の倫理観、協働できるチーム作り、小児のフィジカルアセスメント、関わり・対話で判断に迷う場面の対応、慢性期患者の呼吸器管理等）	
教育部	人材育成・教育支援者の研修（経験を活かに、シミュレーション、看護管理者の私を育てる、初めての看護管理、データを制する看護管理者、訪問看護ステーション新任看護管理者）	
役員	訪問看護供給体制総合支援事業（ハラスメントの実態調査の結果の活用、DXの推進、新卒等訪問看護師の育成・定着支援、お悩み相談室の開設、多職種とのネットワーク強化支援、看護小規模多機能型居宅介護の運営支援等）	●
訪問看護ステーションかごしま	適正運営、広報活動、運営委員会・研修会の開催、	
医療的ケア児等支援センター	相談対応、現場支援、人材育成（小児訪問看護師育成研修、医療的ケア児コーディネーター等養成研修、スキルアップ研修）、ネットワークの構築	

重点政策3 より高い自律性を持った専門職としての活躍		
実施者	事業	重点
地区	研修（医療DX、特定行為研修で得た視点と現場での実践教育等）	
地区	看護管理者研修（日々の看護管理で気になることの振り返り～コンピテンシーに触れる等）	
教育部 認定看護管理者教育運営委員会	ファーストレベル研修、セカンドレベル修了者フォローアップ研修	
認定看護管理者教育運営委員会	新たな認定看護管理者教育体制の整備	●
学会運営委員会	看護研究学会の開催	●
保健師職能委員会	管理期保健師研修会	
保健師職能委員会	改訂版「保健師の活動指針」の周知に向けた取組み	
助産師職能委員会	助産師・アドバンス助産師研修会	
助産師職能委員会	鹿児島県アドバンス助産師の活用状況調査（出産ナビの活用）	
職能	看護研究学会等への発表の推進	
全て	認定・専門看護師等を研修講師として活用できる体制の推進	●
教育部	保健師助産師看護師実習指導者研修会	
教育部	新人看護職員卒後研修の指導者研修（教育担当者研修、実地指導者研修） 専任教員継続研修（新任期・中堅期・管理期）	

重点政策1～3にかかる基盤強化事業（3つの使命に該当する）		
実施者	事業	重点
全て	通常総会、地区集会	
地区	評議委員会、教育委員会、地域ケアサービス会議	
地区	まちの保健室、地域のイベントでの健康相談	
地区・職能・役員等	理事会、地区長情報交流会、事業検討会	
地区・職能・役員等	日本看護協会総会、全国職能別交流会	
地区・職能・役員等	行政・学校等が開催する会議・協議会・委員会への出席	
地区・職能・役員等	入会促進の施設訪問（医療機関、介護保険施設等）、加入促進の情報発信、看護職賠償責任保険制度加入促進	

実施者	事業	重点
職能	情報ネットワーク構築と活用（メーリングリストやインスタグラムを活用した委員会活動や研修会の情報発信）	
職能・役員等	運営委員会	
職能、役員	地区別法人会員連絡会、地区別職能委員会、連盟との合同集会	
広報委員会	広報誌「看護かごしま」の編集の見直し	
PR推進委員会	看護管理者会活動・地区活動の可視化の基盤づくり	
PR推進委員会	研修管理システム「マナブル」と連携した広報の検討	
看護の日・週間行事実行委員会	進学・就職応援フェア出展	

令和8年度定款別事業計画と重点政策別重点事業と基盤強化事業

定款1 看護教育及び学会等学術振興に関する事業

★新規事業

取り組み内容
1 看護教育に関すること
(1) 看護基礎教育・新人教育の推進に関すること
①新人看護職研修 ②新人看護職員卒後研修実地指導者研修 ③新人看護職員卒後研修教育担当者研修 ④保健師助産師看護師実習指導者講習会 ⑤特定分野における保健師助産師看護師実習指導者講習会 ⑥令和7年度保健師助産師看護師実習指導者講習（特定分野含む）修了者会フォローアップ研修会 ⑦看護基礎教育を考える会
(2) 専任看護教員の育成・支援に関すること
①専任教員継続研修 ②教員継続研修検討委員会
(3) 特定行為研修制度の活用推進に関すること
①特定行為研修制度の広報・受講の促進 ②指定研修機関・協力病院の確保・連携・支援 ③特定行為研修修了者の活動支援
(4) 資格認定制度認定者等の活動支援に関すること
①ファーストレベル教育企画・運営・修了支援 ②セカンドレベル教育修了支援 ③各資格認定者の活動支援 ④新たな認定看護管理者教育課程の体制整備★ ⑤認定・専門看護師を研修講師として活用できる体制の推進★
(5) 看護職の生涯学習支援に関すること（教育部、各地区、各委員会）
【研修分類】 分類1：専門職としての活動の基盤となる研修 分類2：看護・医療政策に関する研修 分類3：人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修 分類4：看護管理者を対象とした研修 分類5：資格認定教育
2 鹿児島県看護研究学会の開催に関すること
3 図書室管理・運営の整備・充実に関すること

定款2 看護職の労働環境の改善及び就業促進に関する事業

取り組み内容
1 ナースセンターの運営に関すること
(1) ナースバンク事業
①無料職業紹介 ②ナースセンター・ハローワーク連携事業 ③未就業看護職員の実態と就業希望条件の把握及び看護職員需要施設の把握
(2) 相談事業
①ナースセンターにおける相談 ②看護職員就業相談事業（地域ハローワーク相談）
(3) 看護師等資格保持者の届出制度「とどけるん」

取り組み内容
(4) 看護職員のキャリア継続支援 ①看護学生・潜在看護職を対象としたNuPSの周知
(5) 再就業支援事業 ①再就業支援・応援セミナー等の開催 ②潜在助産師再就業支援セミナー ③看護人材確保・活用対策セミナー ④多様な働き方に関する就業支援（プラチナナース活動支援）
(6) 「看護の心」普及事業 ①ふれあい看護体験 ②看護の出前授業
(7) 看護補助者の確保・定着の推進 ①看護補助者の確保・定着の仕組みの構築 ②看護補助者確保推進事業
(8) 地域における看護職の確保と活躍推進 ①スポットナース求人の導入★ ②ボランティアナースの登録・活動推進
2 職場環境改善に関すること
(1) 看護職の確保と就業継続を支える職場環境づくりの推進 ①業務効率化に資する医療機関等の取り組み ②医療勤務環境改善支援センターとの連携 ③プラチナナースの実態調査★ ④県看護職確保対策検討会への参画 ⑤看護110番の運営 ⑥多様な働き方推進パネルディスカッション★
(2) 労働環境改善の取り組み推進 ①看護職処遇改善の取り組み推進 ②看護補助者活用推進のための看護管理者研修 ③労働と看護の質データベース事業（DiNQL）の推進
3 ハラスメント相談に関すること
(1) ハラスメント相談窓口の設置 ①看護協会職員用 ②研修講師、受講生、各種委員等用
4 看護の日・週間イベント等に関すること
(1) 看護の日・週間でのPR活動・イベントの開催
(2) 進学・就職応援フェア出展

定款3 看護に係る調査及び研究並びに看護業務及び看護制度の改善への提言に関する事業

取り組み内容
1 研究倫理委員会の開催に関すること
2 看護業務にかかる調査、研究に関すること (1) 看護研究の取り組み支援 (2) 看護研究チャレンジ応援事業の推進
3 看護政策等の要望・陳情に関すること (1) 県への要望書の提出 (2) 県議会議員による友好団体要望聴取並びに意見交換会

定款4 地域ケアサービスの実施及び促進等による県民の健康及び福祉の増進に関する事業

取り組み内容
1 県民の健康づくりの推進に関すること (1) 生活習慣病予防事業及び介護予防事業対策への取り組み ①関係機関の連携会議・イベント等への参加・協働 ②地区における「まちの保健室」の開催 ③広報活動「健康かごしま21通信」への寄稿 (2) その他健康づくり等に関連した事業や協議会等への参加
2 次世代育成支援に関すること (1) 思春期対策の取り組み ①性に関する指導の推進 ②性に関する研修会・交流会

取り組み内容	
(2) 母子への包括的支援を行う看護職の資質向上	①助産師活用推進事業（県委託）の実施 ・協議会の開催 ・産科医療機関での実施研修
3 医療的ケア児等支援センターの運営に関すること	
(1) 医療的ケア児等支援センター運営（県委託）	①相談対応 ②現場支援 ③人材育成 ④ネットワーク体制の構築
(2) 医療的ケア児等支援者等研修の企画・運営	①医療的ケア児等支援者養成研修 ②医療的ケア児等コーディネーター養成研修 ③医療的ケア児等コーディネータースキルアップ研修
(3) 小児訪問看護師育成研修（県委託）	
4 訪問看護ステーションの適正運営に関すること	
(1) 運営委員会の実施	
(2) 広報活動（地域住民、会員・会員外への事業紹介）	
(3) 広域的研修会の企画・実施	
(4) 専門性の高いケース支援（ハイリスク母子・医療的ケア児等への支援等）	
5 居宅介護支援事業所の適正運営に関すること	
6 地域包括ケア体制の推進に関すること	
(1) 在宅領域、介護・福祉施設で働く看護職を対象とした研修会の開催	①訪問看護師養成研修 ②訪問看護ステーション新任看護管理者研修 ③高齢者権利擁護等推進事業における看護実務者研修 ④認知症対応力向上研修
(2) 訪問看護供給体制総合支援事業（県委託）	①訪問看護供給体制総合支援検討委員会 ②新卒訪問看護師受入れ事業所サポート ③地区別訪問看護意見交換会 ④看護小規模多機能居宅事業所交流会の支援 ⑤総合相談窓口の運営・報告書の作成 ⑥訪問看護におけるDXの現状・課題の把握
(3) 外来機能の強化	①外来における在宅療養支援能力向上研修
(4) 糖尿病重症化予防に係る人材確保事業（県委託）	→南薩地区、徳之島地区

定款5 医療安全対策及び災害等危機管理に関する事業（案）

取り組み内容	
1 医療看護安全の推進に関すること	
(1) 医療安全ネットワーク会議の開催	
(2) 医療安全管理者の養成と質の向上	①医療安全管理者養成研修 ②医療安全対策検討委員会主催研修
(3) 関連機関団体との連携促進	①院内医療事故調査実施に伴う調査支援員の派遣 ②医療事故調査支援団体の周知
2 災害看護活動の推進に関すること	
(1) 災害支援ナース等にかかる研修等の企画・運営	①災害看護レベルアップ研修 ②災害支援ナースフォローアップ研修 ③災害支援ナースの活動体制の整備 ④災害支援ナースの活動等の周知
(2) 災害支援ナース派遣調整業務（有事）	
(3) 災害に関連した訓練への参加等	①鹿児島県総合防災訓練への参加及び訓練支援 ②鹿児島市桜島火山爆発総合防災訓練への参加及び訓練支援
(4) 訪問看護等における災害時の連携体制の構築★	
(5) 県医師会・歯科医師会・薬剤師会と合同研修会の開催	
(6) 本会BCPの具体的検討と体制づくり	

定款6 日本看護協会との相互協力及び連携に関する事業

取り組み内容
1 日本看護協会及び地区法人会等との連携に関すること
①日本看護協会通常総会・職能別集会 ②法人会・都道府県職能委員長会 ③九州地区法人会・連絡会・職能委員長会 ④政策担当者等会議
2 災害支援ナースの養成研修及び県外への派遣調整に関すること
(1) 災害支援ナースの活動体制等の整備
①災害支援ナースの養成研修の実施 ②日本看護協会派遣調整訓練

定款7 その他本会の目的を達成するために必要な事業

取り組み内容
1 会員加入・継続の促進に関すること
(1) PR活動の推進
①広報活動の充実 ・看護協会ホームページの定期的改善 ・「看護かごしま」等広報誌の見直し ②インスタグラムの活用推進 ③会員加入促進・継続促進に向けた広報基盤整備
(2) 会員支援に関する事業の充実
①看護職賠償責任保険制度加入促進 ②会員の福利厚生充実 ③会員の動向分析と理事会等での情報共有
(3) 会員加入活動の推進
①看護連盟と協働による医療機関等施設訪問 ②看護学生（入学式・戴帽式・卒業式等）への看護協会のPR ③県医師会、高齢者施設・障害者施設等団体へのPR
(4) 会員情報管理システム等の管理体制の強化
①会員情報管理の効率化・精度向上 ②施設担当者ヘナースシップの活用促進 ③会員へのキャリアナース登録の推進 ④研修管理システム（マナブル）の周知等による登録者の増加
2 各地区、各職能委員会の活動に関すること
(1) 基盤となる会議等の実施 ・地区集会、評議委員会
(2) 各種委員会活動の推進
(3) 地区看護管理者間の連携強化
①看護管理者会（研修会・交流会）の開催 ②看護部長等のメーリングリストの活用
(4) 地区長情報交換会
3 県・市町村等との連携推進に関すること
(1) 県関係部署主催の会議等出席及び連携 (2) 関係団体（三師会、訪問看護ST協議会、栄養士会、POS協会、女性団体連絡協議会等）との連携
4 看護連盟・教育協議会との連携に関すること
(1) 看護連盟との定例会（3回／年）及び合同研修会の開催 (2) 各地区での連盟との意見交換会
5 県看護研修会館のあり方に関すること
(1) 県看護研修会館あり方検討委員会の開催 ①看護研修会館の管理・補修
6 協会の円滑な組織運営
(1) 基盤となる会議の実施 ・通常総会、理事会、事業検討会、運営委員会、業務執行理事会、管理者会 (2) 計画的な職員確保・育成 (3) 館内外の情報セキュリティ管理

令和8年度ナースセンター事業・研修案内（4月～8月）▶▶

日付	時間	事業内容
4月23日（木） 6月25日（木） 8月27日（木）	13：30～15：30	再就業技術セミナー（採血） *対象者：3か月以内に就業希望
5月20日（水）	13：30～15：30	救護対応セミナー（心肺蘇生法 AED 含む・ 熱中症の対応・骨折時の対応など）
5月15日（金）	13：30～16：00	就業相談員育成研修
6月10日（水） 7月8日（水） 8月12日（水）	13：30～14：30	再就業応援セミナー （履歴書・職務経歴書・面接のポイント等） *令和8年度から新企画です
8月26日（水）	13：30～15：00	看護人材確保・活用対策セミナー（Zoom 研修）



*開催日時等は予定です。変更になる場合もありますのでご承知下さい。

▶ 看護職員就業相談事業 ▶

《令和8年度就業相談員 新旧メンバー紹介》

♥**新メンバー**： 岩崎真理様（HW 出水） 田畑知子様（HW かのや） 戸川英子様（HW 熊毛）
NC 職員 正岡ゆかり様（HW 国分）



就業相談はもちろん、ナースセンターへの情報提供など連携協力をよろしくお願いたします。

♥**旧メンバー**： 橋口友子様（HW 加世田） 福留いつよ様（HW 出水） 作田礼子様・高田久子様（HW 国分）
原田すず子様・川原佳子様（HW かのや） 今古川則子様（HW 大隅/HW 志布志）
木原智恵子様（HW 熊毛） 屋ます江様（HW 名瀬）

長い間就業相談員としてご活躍していただきありがとうございました。
今後のご活躍を祈念いたします。



▶ ナースセンター職員紹介 ▶

新メンバーの瀬戸口里美です。



皆様のお役に
立てるように
頑張ります。
よろしくお願
いたします ♡



鹿児島県看護協会
鹿児島県ナースセンター（1階）
〔看護師等無料職業紹介所46-ム-010002〕
相談日：火～土 9：00～12：00 13：00～16：00
TEL：099-256-8025 FAX：099-256-8079
Eメール：kagoshima@nurse-center.net

看護の日・看護週間事業

～ 2026年度は 5月10～16日が「看護週間」です～

キラリ！

看護のシゴト写真・パネル展

期間中は、例年同様「キラリ！看護のシゴト写真・パネル展」を実施いたします。看護師・保健師・助産師・准看護師の働く現場の様子、災害支援、フライトナース、病院での取組など看護職の魅力を伝えるステキな写真をたくさん展示しています。

また、将来、看護職につきたいと思っている方にとっても、現場の雰囲気や活動の様子を写真を通じて知ることが出来ますので、ぜひイオンモールKAGOSHIMAS BAY (旧：イオンモール鹿児島)にご覧にいらしてください♡心よりお待ちしております。

展示期間

5/9 土 ▶ 5/17 日

会場

イオンモールKAGOSHIMA BAY (旧イオンモール鹿児島)
～2Fヨギボー周辺に写真を展示しています～

第1回あなたが選ぶ「看護のシゴト」 写真コンテスト2026

初!!

『第1回あなたが選ぶ看護のシゴト写真コンテスト2026』を同時開催します！

会場で皆さんの心に響いた写真をぜひ見つけて投票をお願いします♡
投票結果は、看護かごしま・ホームページ・インスタ等で発表予定です。

お知らせ

看護職
インタビュー動画
インスタ投稿予定!

5/10 日
～
5/21 木

看護週間に合わせて、看護職インタビューの動画を一日お一人ずつ、インスタに投稿したいと思っております。これから看護職を目指す方にとっても大変参考になる動画になっていると思いますので、多くの方々に見ていただくと有難いです♡皆さんご覧ください。

動画
内容

- ・看護師 新人～若手 (2年目～4年目)
- ・認定看護師
- ・緩和ケア認定看護師
- ・災害支援ナース
- ・特定看護師
- ・フライトナース

など予定しています

看護業務功労者 ～県知事表彰式～

2026. 5.14 (木)
県庁 2F 県民ホール

県知事表彰式の前に
「ゴスペル」もあります♪
12時15分～

お時間の
ある方はぜひ
お越しください

今年1月に始めたインスタのフォロワー数が4月で200人を越えました♡皆さんフォローありがとうございます☆これからも看護職の皆さんのためになる情報や、魅力あふれる楽しい投稿をいち早くお届けしますので多くの方のフォローを心よりお待ちしております。



SKAGOSHIMA_NURSING_ASSOCIATION
鹿児島県看護協会
Instagram

リレーメッセージ

インタビュー 事項

- 1 働いている上で大切にしていること
- 2 ストレス解消法、休日の過ごし方、趣味
- 3 今までに印象に残っていること
- 4 自部署のアピール



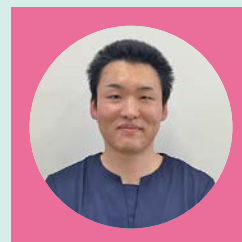
いちき串木野市医師会立
脳神経外科センター所属
地域包括医療病棟・
地域包括ケア病床
2年目
鎌田さん



- 1 疾患により話すことが難しい患者さんや意識レベルが低下している患者さんを担当する際は、様々な視点から観察を行うことです。また症状の変化がある患者さんは、先輩看護師へ報告し、一緒に確認してもらうように心がけています。コミュニケーションを図る際には、声の大きさや明るさを意識しています。
- 2 音楽を聴くことや友人と外出したりショッピングに行くことです。休日は、小・中学校の頃に習っていた剣道を始めました。
- 3 入職当初は、余裕がなく、簡単な会話で患者さんとのコミュニケーションが終わってしまったことがありました。その後「忙しい中、ごめんね」と暗い表情で声をかけられ、自分の余裕のなさで患者さんの不安な気持ちや訴えにくい状況にしてしまったと感じました。この経験以降、コミュニケーションの場面を大切にしています。
- 4 私が勤務する病棟は、急性期からリハビリテーション目的の患者までおられ、幅広い看護知識や技術を学ぶことができます。また他職種との連携がしっかり図れており、多様な視点から患者さんと御家族が退院後も安心して生活を送れるための提案がなされます。先輩方も優しく、プリセプター以外の方からの助言等もあり、学びやすい環境です。



- 1 患者さんの日々の状態や些細な変化を見逃さないように気を付けています。また、自己の体調管理にも気をつけています。常に万全な状態で患者さんに良いケアが提供できるように心がけています。
- 2 睡眠です。休日は、社会人のソフトボールチームに所属し、活動しています。
- 3 採血や点滴確保が初めて自分で実施できた時や、「ありがとう」と患者さんに声をかけていただいた時に看護師になれたと実感できたことです。
- 4 私の勤めている急性期病棟は、重症度の高い患者さんを担当することが多いですが、先輩方の丁寧な指導・助言などサポート体制が充実しています。これからも成長して先輩方のような立派な看護師になれるよう頑張ります。



いちき串木野市医師会立
脳神経外科センター所属
地域包括医療病棟・
地域包括ケア病床
2年目
四元さん



募集

鹿児島県内の取材受けてくれる2・3年目看護師のみなさん、ぜひ看護協会までご連絡ください。病院アピールお待ちしております!!!

第59回鹿児島県看護研究学会の報告

SNSと看護

～「つながり」から築く「安心」と「価値」の創造～

学会運営委員会委員長 児玉慎平

2026年1月24日、第59回鹿児島県看護研究学会が看護協会研修会館で開催されました。テーマは「SNSと看護～「つながり」から築く「安心」と「価値」の創造～」です。私たちの生活に欠かせなくなったSNS（ソーシャル・ネットワーキング・サービス）ですが、看護職の業務においても情報収集や情報発信の手段として必須なものとなりつつあります。より良いケアの提供ためSNSをどう活用するか改めて考える機会となればという思いで企画されました。まずは慶應義塾大学大学院メディアデザイン研究科の花田経子先生による一般的な情報セキュリティリスク及び対応方法と医療従事者への応用についての特別講演の後、シンポジウムでは、いまきいれ総合病院の千田清美氏から患者の苦情や相談等に対応する体制について説明があり、対応の一例として患者家族からのSNSへの投稿が見られた事例について話されました。訪問看護ステーション ポレポレの福田由香利氏からは人材確保の観点からみたSNS活用の効果と落とし穴についての話がありました。訪問看護ステーションきなりの畑中勇二氏からは、いちき串木野市で多施設横断的に導入されている連携プラットフォーム Medical Care Station (MCS) の紹介と、その活用による多職種連携の促進と地域のケアの質の向上について話がありました。いずれの講演でもデジタルツールはあくまで手段であり、人と人のつながりの質を向上できるような使い方を工夫することが重要であることが強調されていました。シンポジストの皆様の話はどれも実際の経験をもとにした話ばかりで、SNSの活用方法に悩まれている看護職の皆様のヒントになったのではないのでしょうか。

一般演題では他業種へのタスクシフト・シェアや接遇評価のような業務改善に関する研究から、口腔内清潔の維持や感染予防といったケア改善のための研究、またメタボリックシンドローム該当者の特徴を明らかにする大規模横断研究など多種多様な7題の研究が発表されました。奨励賞は病院内視鏡部における他職種へのタスクシフト・シェアの取り組みについて継続した報告を行った鹿児島市立病院の研究チームに贈られました。

鹿児島県の看護研究をますます盛り上げるため、今年度から奨励賞受賞者が日本看護協会主催学会で発表する場合の旅費の補助など「看護研究チャレンジ応援事業」が開始されています。来年の第60回鹿児島県看護研究学会は2027年2月に開催予定です。皆様のご参加と演題の応募を心からお待ちしています。



シンポジウム 花田経子先生もオンラインで参加してくださいました



口演発表



奨励賞 表彰



「ちとっばっかい業務改善」掲示



奨励賞Google投票

地区だより

出水地区

地域ケア活動では、健康フェスタや地域のイベントに参加し、健康相談等を実施しました。スポーツイベントでは、3つの大会で救護活動を実施し多くの活動を通して地域の方々と交流を深める場となりました。

(委員長：赤塚)



看護管理者交流会では、八田冷子会長より看護の将来ビジョン2040について説明があり、看護協会の意向など聞く良い機会となりました。多くの管理者の方の参加があり、活発な意見交換ができました。

(第1副地区長：尻無濱)



教育事業では、地域で活躍されている各分野の認定看護師の方々に講師に招き研修を開催しました。関心の高いテーマであり参加者も多く、地域内での多職種での連携の大切さなど多くの学びがありました。

(委員長：高田)



医療安全は、4回の会議開催のうち1回を対面開催しましたことでさらに円滑な情報交換と信頼関係の構築が図れたと考えます。看護協会との連携を強化し、未加入施設への情報伝達や県の安全対策状況の共有を推進しました。

(委員長：瀬涯)

令和7年度は8名の委員を中心に多くの活動を行うことができました。今後も出水地区で看護業務に携わっている方々の看護の質の向上に貢献できるよう研修会の企画・運営を行い、地域活動に積極的に参加していきたいと思ひます。

(地区長：妙園園)

大島地区

教育委員会活動報告

「専門職の実践能力向上のための教育研修の充実」を目標に、4回の教育研修を実施しました。第2回「フィジカルアセスメント」研修では、一般と新人対象に分け実践方式を取り入れた研修で「ただ観察するのではなく状態把握と早期発見を目的として看護ケアにつなげるために行うことが大切だと学んだ」との感想がありました。第3回では「身体拘束ゼロを目指して」をテーマに、患者との関わり方や現場での実際の取り組みについて学び、身体拘束の必要性について立ち止まって考え、まずは代替手段を実践することが、患者の安全と尊厳の両立につながると感じました。また、第4回では「看護の原点にかえる認知症ケア」をテーマに、先生の体験談を通して、看護師と家族それぞれの立場での思い、またユマニチュードの技法を使うことで、認知症の方や要介護者の尊厳を守り、支援することの大切さを学びました。管理者大島地区は離島も含まれるため、Zoomを併用するハイブリッド方式研修を企画し、充実を図っていききたいと思ひます。

(委員長：永田 裕香)



地域ケアサービス委員会活動報告

「地域住民の健康及び福祉の増進に貢献すること」を目的とし活動しています。関係機関と連携を図り、大島地区で行われる秋祭りや進路ガイダンスに参加しました。他にも医療・介護・行政など多職種と連携を図りながら、災害時多職種連携研修会を開催し、162名参加がありました。次年度も舟こぎフェスティバルの参加など地域貢献ができる活動に取り組んでいきたいと思ひます。

(委員長：星野 睦美)

医療安全ネットワーク委員会活動報告

大島地区の医療安全ネットワーク会議は参加8施設で情報交換・情報共有を通して自施設の課題を明確にし、医療安全管理者として資質の向上を図ることを目的に活動を行いました。離島からの参加でWEBを利用し、できるだけ顔の見える会議を行い関係性の構築もできたと思ひます。今後も協力体制をとりながら離島の医療連携を深め安心安全な医療の提供に繋げていきたいと思ひます。

(委員長：土岐 みどり)



春はスタートの季節

Vol.5

春はスタートの季節。就職や進学、異動など、新しい環境や人と出会う季節ですね。陰陽五行論においても、春は物事の始まりを意味する大切な季節とされています。

この「スタートの季節」は、種をまくタイミングともいわれます。春にまいた種は芽を出しやすく、物事がスムーズに進みやすいと考えられているのです。

このような自然の理（ことわり）は、かつて文字で学ぶことが難しかった時代には、物語として語り継がれてきました。その一つが「桃太郎」であることはご存知でしょうか。こうした物語には、陰陽五行論に基づく人生の大切なポイントが込められています。

「桃太郎」のお話は、実った桃が洗濯をしているお婆さんの元へ届くところから始まります。しかし、実がなるためには、春に種をまき、夏に手をかけて丁寧に育てる必要があります。

私たちは、人生において「種」をまくことの大切さは知っていても、自分の人生の「春」を見極めて種をまいているでしょうか。私たちの人生には、それぞれに合ったタイミングがあります。自然の流れと調和したとき、物事が動きやすくなるはずです。

自然の流れに目を向け、そのタイミングを意識して行動することで、これまで停滞していた物事が動き出す感覚を、実感できるかもしれません。この春、あなたはどんな「種」をまきますか。

さらに、桃太郎が鬼退治に向かう際にお供した猿・雉・犬にはどのような意味があるのか。そして、鬼とは何を象徴しているのか。物語の続きを紐解くことで、さらに私たちの生き方にも通じる大切なヒントが見えてきます。次回は、その意味とともに「人生の四季」についてご紹介いたします。

十二支の五行分類



《月のポイント》

きすいのみ 5月(癸巳)	人間関係の構築に向く月。他者から理解を得られずとも、「なんとかなる」という意識を持つことが大切です。
こうぼくのうま 6月(甲午)	思いやりの心を大切にするとよい月。人に尽くすことで人望を集め、結果的に大きな活躍につながります。
おつぼくのひつじ 7月(乙未)	堅実に目標に向かうとよい月。淡々と物事に取り組み、やり遂げていくことで結果を形にできます。

文責：康仁寺子屋 黒木晶子

2026年度新規入会・再入会申込み受付中!

■継続の方

お手元に2026年度会費の振込用紙(コンビニ・銀行)がある場合は、お早めに納入ください。

■変更申請は「キャリアース」をご利用ください

※ご登録情報に変更がある場合は、必ず申請ください。(住所、改正、所属施設、会員証の再発行 など)

会員専用ページ
@キャリアース



■新規・再入会の方へ

【入会期間】2026年4月1日~2027年3月31日
【入会金】8,000円(初めてご入会の方)
【年会費】12,000円(日看協5,000円+県協会7,000円)

問合せ先: 総務部 会員管理担当
☎099-256-8081 (音声ガイダンス①)



WEB入会が
便利です♪

編集後記

桜舞うなか、新しい風と共に新生活がスタートした方も多くいらっしゃるのではないのでしょうか。今年度もみなさんに興味をもっていただけるような情報をお届けしていきたいと思えます。新しい企画も計画中です。お楽しみに!



看護専門職として
社会に貢献しよう



会員の増加と福祉の
向上のため活動しよう



公益社団法人
鹿児島県看護協会
Kagoshima Nursing Association

鹿児島市鴨池新町 21-5
TEL.099-256-8081 FAX.099-256-8079
URL <https://k-kango.jp>
E-mail kakankyo@orange.ocn.ne.jp