



## 今年度の特徴

- ☑ 看護職が元気になる研修を企画しました。
- ☑ 自宅でも学習できるオンライン研修を増やしました。
- ☑ 新人看護職員研修をリニューアルしました。
- ☑ 今年より『年間パスポート』が使用できます。(看護研究口演発表者)

【表1】 研修分類 日本看護協会の分類に準ずる

分類 1	専門職としての活動の基盤となる研修
分類 2	看護・医療政策に関する研修
分類 3	人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修
分類 4	看護管理者を対象とした研修
分類 5	資格認定教育

【表2】 研修分類1における習熟段階

レベル	研修により到達を目指す能力
新人	必要に応じ助言を得て実践する
I	標準的な実践を自立して行う
II	個別の状況に応じた判断と実践を行う
III	幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる
IV	より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する

## 注目の研修！



研修No. 3 **看護職の『元気』を取り戻そう！**

「幸福感が高まる」「心が安定する」などの効果を得られる手法を学べます。

講師 合同会社flow代表  
立命館大学OIC総合研究機構客員教授  
藤野 正寛 先生

研修No. 23 **チームを育むコミュニケーションスキル**

年齢・職位に関係なく、参加者全員が主役になるためのファシリテーションのスキルを学べます。

講師 東京科学大学名誉教授 中野 民夫 先生  
ひとづくり工房さすこ代表 浦山 絵里 先生

研修No. 57 **看護協会・看護連盟 共催研修**

看護の本質とはなにか、次世代に何を繋いでいくのか共に考えてみませんか。

講師 元) 藤沢市教育文化センター  
目黒 悟 先生

## 教育理念

看護職者が、主体的、積極的に能力開発を行い、社会から期待される役割を遂行できるよう看護の質を高める生涯学習を支援する。

## 教育目的

多様化する人々のニーズに対応し、安心・安全な看護サービスを提供するため、専門職としての生涯学習を支援する。

## 教育目標

1. 専門職として活躍し続けるため、生涯学習としての看護実践能力を養う。
2. 看護職としての役割を発揮できる人材育成を支援する。
3. 地域住民及び社会が求める質の高い看護を提供するためのマネジメント能力を養う。
4. 研究的・科学的思考を養う。



マナブルはこちら



マナブルに関してご不明な点がある場合は、教育部迄ご連絡ください。

## 研修についての注意事項

- 申込み期間は、前期(5月)後期(10月)から研修2週間前迄です。(先着順となっています)
- 協会内には、駐車できません。公共交通機関を利用するか、近隣の有料駐車場をご利用ください。
- 研修開始時間は、9時30分からに変更となります。
- オリエンテーションは、開始10分前に始まります。受講確認をしますので、間に合うようにご参加ください。
- 『研修年間パスポート』は、分類2・5以外使用できます。是非多くの研修にご参加ください。
- 定員を超過する場合は、会員を優先させていただきます。
- 原則としてお支払後の返金はできませんのでご了承ください。
- 地区研修以外は、**教育部 (099-296-8117)** にご連絡ください。



令和8年度教育計画

※日程や内容は、3月末時点のものであり実際は変更される場合があります。

分類	能力	No.	開催日	研修名	主な内容	講師	対象者	習熟段階	研修方法	定員	申込期間	受講料
分類1	専門的・倫理的・法的な看護能力	1	7/9(木)	医療現場を取り巻くクレーム対応	医療メディエーションの技法を用いて患者側・医療者側の関係構築に取り組む。	東 幸代	保・助・看・准	Ⅲ～Ⅳ	集合	80		2,200 (6,600)
		2	7/24(金)PM	ハラスメントのない職場を目指して	職場におけるハラスメント(カスハラを中心)の概要・実例を学び、リスクとなるハラスメントを防止する	桃木野 聡 (桃木野総合法律事務所)	保・助・看・准	新人～Ⅳ	オンライン	50	5/1～ 開催 14日前迄	1,100 (3,300)
		3	8/28(金)	<b>NEW!</b> 看護職の『元氣』を取り戻そう!	日々の困難やストレスに対応できるレジリエンス(回復力)により心身の安定をはかる方法を学ぶ	藤野 正寛 (合同会社flow代表 立命館大学OIC総合研究機構客員 教授)	保・助・看・准	新人～Ⅳ	集合	80		2,200 (6,600)
		4	9/18(金)	看護職の倫理観を育みましょう! ～患者のための倫理とは～	看護職に求められる倫理観について、倫理とは何なのか、医療原則から医療倫理について学び、倫理研修の企画や運営について学ぶ。	小野原 雅夫 (福島大学)	保・助・看・准	Ⅲ～Ⅳ	集合	60		2,200 (6,600)
	5	5/13(水)～ 6/30(火)	【県委託】訪問看護師養成研修 (入門コース)	訪問看護未経験者又は就業していない看護職が、訪問看護への興味と意欲を高めることができる。	*詳細はマナブル掲載	訪問看護に 関心のある 保・助・看・准	新人～	集合	25	*マナブル 掲載	8,800 (会・非) *資料代	
	6	5/13(水)～ 10/3(土)	【県委託】訪問看護師養成研修 「訪問看護e-ラーニング」活用	訪問看護に携わる看護職等が訪問看護に必要な知識・技術を修得し、質の高い訪問看護サービスが提供できる訪問看護師を養成する	*詳細はマナブル掲載	訪問看護に 従事している 保・助・看・准	Ⅰ～	eラン 集合	25	*マナブル 掲載	13,200 (会・非) *資料代 +eラン代	
	7	6/24(水)	看取りの看護 ～患者家族が望む最期を迎えるために～	・患者家族が、その人らしく最期まで生き残るためにはどのような支援が必要かを考えることができる。 ・支援する方法や考え方を学び、受講生自身にあったケア方法等を見出すことができる。	浅野 倫子 (鹿児島純心大学)	保・助・看・准	新人～Ⅳ	集合	80		2,200 (6,600)	
	8	7/2(木) 7/3(金)	【県委託】高齢者権利擁護等推進 事業における看護実務者研修 *2日間	高齢者が尊厳を保持し、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう支援、権利擁護に必要な援助を行うための実践的な知識・技術を習得する	*詳細はマナブル掲載	介護保険施設の 保・助・看・准	—	2日間 集合	50		4,400 (会・非) *資料代	
	9	7/8(水)	実践 アドバンスケア・プランニング ～患者の意向を尊重し、その人らしく 生きていくことを支援するために～	・ACPを実践する上で必要な基礎知識について理解を深めると共に、看護はどのように関わるかを明らかにすることができる。 ・ACPの実践において、困難に感じている課題や倫理的課題についての対応について学び、それぞれの臨床現場や地域全体での実践に活用できる。	江口 恵子 (相良病院)	保・助・看・准	新人～Ⅳ	集合	80		2,200 (6,600)	
	10	7/10(金)PM	【県委託】病院医療従事者向け 認知症対応力向上研修	認知症の視点で認知症ケアに求められていることを理解し、入院中の対応の基本や院内外での多職種連携の意義を理解する。	黒野 明日嗣 (済生会鹿児島病院) 老人看護専門看護師 認知症看護認定看護師	病院勤務の 保・助・看・准 その他医療従事者	新人～Ⅳ	集合 演習	50	5/1～ 開催 14日前迄	1,100 (会・非) *資料代	
	11	7/29(水)	フィジカルアセスメントの基本がわかる ～アセスメントに必要な基本技術と 呼吸・循環のアセスメント～	対象の状態把握に必要なフィジカルイグザミネーションを用いて、呼吸器系・循環器系のフィジカルアセスメントに必要な知識・技術を習得する。	黒木 庄 他 (鹿児島市立病院)	保・助・看・准	Ⅰ～Ⅱ	集合	80		2,200 (6,600)	
	12	7/31(金)PM	【県委託】病院勤務以外の看護師等 認知症対応力向上研修	認知症の人や家族を支えるために必要な基本的知識や認知症ケアの原則、医療と介護の連携の重要性等の知識について習得する。	黒野 明日嗣 (済生会鹿児島病院) 老人看護専門看護師 認知症看護認定看護師	病院勤務以外の 保・助・看・准 その他医療従事者	新人～Ⅳ	集合 演習	30		1,100 (会・非) *資料代	
	13	8/7(金)	入院から始まる退院への支援 ～多職種との連携と協働～	・生活者としての患者・家族のニーズに対応する入院調整や退院調整について看護職として必要な知識と役割を学ぶ。 ・地域包括ケア推進に向けた退院調整に係る看護職の役割を学ぶ。	浜辺 恵里香 (今村総合病院)	保・助・看・准	Ⅱ～Ⅳ	オンライン	80		2,200 (6,600)	
	14	8/18(火)	摂食・嚥下障害のある患者の看護 ～安全に食べることを支えよう～	摂食・嚥下機能を理解したうえで、(摂食・嚥下の過程に)障害がある対象のアセスメントと具体的な援助方法を学ぶ。	鈴木 真由美 (鹿児島大学病院) 松葉正晃 (米盛病院)	保・助・看・准	新人～Ⅳ	集合	80		2,200 (6,600) +材料費	
	15	10/3(土)	小児のフィジカルアセスメントの基本 がわかる ～発達段階及び健康の段階 に応じた観察と判断～	小児のフィジカルアセスメントの特徴を知り、発達段階及び健康状態に応じた観察の方法と判断の視点について学ぶ。	有村 聡子 (霧島市立医師会医療セン ター)	保・助・看・准	新人～Ⅲ	集合	50		2,200 (6,600)	
	16	10/21(水)	<b>NEW!</b> 関わり・対話で判断に迷う 場面への対応 ～あなたならどうする?～	精神障害のある対象に対する基本的な関わり方を学ぶ	吉井 洋之 (鹿児島大学病院)	保・助・看・准	新人～Ⅳ	集合	50		2,200 (6,600)	
	17	11/5(木)	高齢者の看護ケア ～その人らしく生きることを支える～	高齢者をとりまく社会情勢はめまぐるしく変化しており、高齢者を支える生活の場を理解したうえでその人らしい、生活をどのように支援していくのか高齢者看護の、基本について学ぶ。	山元 智穂 (南風病院)	保・助・看・准	新人～Ⅳ	集合	80	8/1～ 開催 14日前迄	2,200 (6,600)	
	18	R9.1/29(金) *会場別	慢性期にある患者の呼吸管理 ～健康状態に応じた呼吸管理～	慢性期の呼吸障害のある患者に対する看護ケアを主体的に実践するために必要な病態生理、人工呼吸器管理の知識・技術、フィジカルアセスメント能力を習得する。	田中 純子 (南九州病院)	保・助・看・准	新人～Ⅳ	集合	50		2,200 (6,600)	
	19	R9.1/30(土) *会場別	慢性期にある患者の呼吸管理 ～健康状態に応じた呼吸管理～	慢性期の呼吸障害のある患者に対する看護ケアを主体的に実践するために必要な病態生理、人工呼吸器管理の知識・技術、フィジカルアセスメント能力を習得する。	田中 純子 (南九州病院)	保・助・看・准	新人～Ⅳ	集合	50		2,200 (6,600)	
	20	6/3(水)～ 12/17(木)	① 【オンデマンド】 術後せん妄について	術後せん妄のリスク因子を理解し、全身管理と服薬管理、早期発見や予防するための具体的な対応方法を学ぶ。	中野 宏美 (鹿児島大学病院)	保・助・看・准	新人～Ⅳ	OD	100	*随時	1,100 (3,300)	
	21	6/3(水)～ 12/17(木)	② 【オンデマンド】 ストーマケア	ストーマに関する基礎知識と術後のストーマ管理を学ぶ。	永田 富美子 (鹿児島市立病院)	保・助・看・准	新人～Ⅳ	OD	100	*随時	1,100 (3,300)	
	22	7/23(木)	気づきから始まる組織づくり ～看護管理に役立つSWOT分析～	SWOT分析の活用方法の基本を学び、看護管理の現場において、チームや組織の現状を客観的に分析し、今後の方針や戦略を立てられる。	河野 秀一 (株) サフィール)	保・助・看・准	Ⅱ～Ⅳ	集合	50		2,200 (6,600)	
	23	8/26(水) 8/27(木)	チームを育むコミュニケーションスキル ～ファシリテーションの基本と実践～ *2日間	参加者が主体となって運営するためのコミュニケーションスキルとしてのファシリテーションを学ぶことで、看護職員が対話によって、元氣と自信をもてるような場づくりと支援ができる。	中野 民夫 (東京科学大学) 浦山 絵里 (ひとづくり工房系すこ)	保・助・看・准	Ⅱ～Ⅳ	集合	60	5/1～ 開催 14日前迄	4,400 (13,200)	
	24	9/24(木)	<b>NEW!</b> 協働できるチームづくり ～スタッフの強みを活かす 組織づくり～	リーダーシップの基本を理解したうえで、スタッフ個々の強みを活かした組織づくりについて学ぶ。 (シェアドリーダーシップ)	保田 江美 (国立保健医療科学院)	保・助・看・准	Ⅱ～Ⅳ	集合	80		2,200 (6,600)	
	25	5/27(水) 7/1(水)	看護研究の基礎 *2日間	①看護研究の基礎的な考え方、進め方をもとに看護研究に取り組み、発表論文としてまとめる方法を学ぶ。 ②看護研究におけるデータ収集、推計統計の実際、分析結果の解釈と看護への適用について学ぶ。	山田 巧 (鹿児島国際大学)	保・助・看・准	Ⅱ～Ⅳ	集合	80	5/1～ 開催 14日前迄	4,400 (13,200)	
	26	11/11(水)	看護研究のまとめ・発表	看護研究の基本的な考え方、進め方をもとに看護研究に取り組み、発表論文としてまとめる方法を学ぶ。	山田 巧 (鹿児島国際大学)	保・助・看・准	Ⅱ～Ⅳ	集合	40	8/1～ 研修 14日前迄	2,200 (6,600)	
	27	6/3(水)～ 12/17(木)	③ 【オンデマンド】 レポートの書き方	レポートの書き方の基本を学ぶことで、自身の考えを言語化する力を育む。	兒玉 慎平 (鹿児島大学)	保・助・看・准	新人～Ⅳ	OD	100	*随時	1,100 (3,300)	
	28	6/3(水)～ 12/17(木)	④ 【オンデマンド】 研究倫理	研究者等が自律的に規範を遵守することによって研究者自身が責任ある研究活動を行い、以って科学への信頼を確立し、科学の健全な発展に資することを目的として実施する。	清水 佐智子 (鹿児島大学)	保・助・看・准	新人～Ⅳ	OD	100	*随時	1,100 (3,300)	
	29	6/3(水)～ 12/17(木)	⑤ 【オンデマンド】 在宅看護における特定行為の役割	地域で療養生活をおくる人々を支えるため、特定行為研修(在宅・慢性期領域パッケージ)を受講することの意義を理解し、実践モデル育成のきっかけをつくつことができる。	横路 恵美(びっくすまいる 訪問看護ステーション)	特定行為研修 修了者	新人～Ⅳ	OD	100	*随時	1,100 (3,300)	
分類2	看護・医療政策に関する研修	診療報酬に係る研修	30	6/10(水)	「看護補助者の活用推進のための 看護管理者研修」	看護管理者が看護補助者の活用推進の為に必要な知識や考え方を理解し、安全で効率的な業務実施体制整備に活用することができる。 *【年間パスポート対象外】	*詳細はマナブル掲載	管理者の立場にある 保・助・看・准	CD視聴 演習	100	*マナブル 掲載	3,300 (7,700)
			31	7/15(水)	「看護補助者の活用推進のための 看護管理者研修」	看護管理者が看護補助者の活用推進の為に必要な知識や考え方を理解し、安全で効率的な業務実施体制整備に活用することができる。 *【年間パスポート対象外】	*詳細はマナブル掲載	管理者の立場にある 保・助・看・准	CD視聴 演習	100	*マナブル 掲載	3,300 (7,700)
		32	7/25(土)AM	外来における在宅療法支援能力 向上のための研修	外来患者を支えるために必要な在宅療法支援に関する知識を修得し、在宅療法支援の強化に向けた取り組みに役立てることができる。*【年間パスポート対象外】	*詳細はマナブル掲載	外来に勤務する 保・助・看・准	eラン 集合 演習	50	*マナブル 掲載	2,200 (6,600) *eラン含む	
		33	8/19(水) 8/20(木) 8/21(金)	【県委託】 看護職員認知症対応力向上研修 *3日間	認知症の人と接する機会が多い看護職員に対し、医療機関等に入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や、個々の認知症の特徴等に対する実践的な対応力を習得し、同じ医療機関等の看護職員に対し伝達することで、医療機関内等での認知症ケアの適切な実施とマネジメント体制の構築を目的とする。 *【年間パスポート対象外】	黒野 明日嗣 (済生会鹿児島病院) 老人看護専門看護師 認知症看護認定看護師	看護管理者及び 指導的役割を担う 保・助・看・准	集合 演習	100	*マナブル 掲載	6,600 (会・非) *資料代	
		34	9/25(金) 10/30(金) 11/6(金)	【県委託】 看護職員認知症対応力向上研修 *3日間	認知症の人と接する機会が多い看護職員に対し、医療機関等に入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や、個々の認知症の特徴等に対する実践的な対応力を習得し、同じ医療機関等の看護職員に対し伝達することで、医療機関内等での認知症ケアの適切な実施とマネジメント体制の構築を目的とする。 *【年間パスポート対象外】	黒野 明日嗣 (済生会鹿児島病院) 老人看護専門看護師 認知症看護認定看護師	看護管理者及び 指導的役割を担う 保・助・看・准	集合 演習	100	*マナブル 掲載	6,600 (会・非) *資料代	
		35	R9.1/13(水) 1/14(木) 1/15(金)	【県委託】 看護職員認知症対応力向上研修 *3日間	認知症の人と接する機会が多い看護職員に対し、医療機関等に入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や、個々の認知症の特徴等に対する実践的な対応力を習得し、同じ医療機関等の看護職員に対し伝達することで、医療機関内等での認知症ケアの適切な実施とマネジメント体制の構築を目的とする。 *【年間パスポート対象外】	黒野 明日嗣 (済生会鹿児島病院) 老人看護専門看護師 認知症看護認定看護師	看護管理者及び 指導的役割を担う 保・助・看・准	オンライン	100	*マナブル 掲載	6,600 (会・非) *資料代	

分類	能力	No.	開催日	研修名	主な内容	講師	対象者	研修方法	定員	申込期間	受講料		
分類3	人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修	36	8/27(木) 8/28(金)	新任期保健師研修会 * 2日間	新任期保健師が、基本的な保健活動実践のために必要なスキル等を獲得できる。	調整中	新任期保健師 (5年未満)	集合	30		4,400 (13,200)		
		37	6/25(木) 8/1(土)PM 10/28(水)	<b>NEW!</b> 新人看護職員研修 仲間と共に“看護”を実践しよう！ * 3日間	* 新人看護職員研修ガイドラインに基づく 【看護実践能力に必要な基礎的能力】 ①看護職としての基本姿勢について ②看護技術の安全な提供に必要な医療安全の基礎 ③症状・生体機能管理に必要なフィジカルアセスメント (バイタルサイン)の観察と解釈	①浦山 絵里 (ひとづくり工房さすこ) ②山口 悦子 (国際医療福祉大学) ③吉川 由香里 (福岡女学院看護大学)	200床未満の施設で 入職1年目の 保・助・看・准	集合 演習	60 60	5/1～ 開催 14日前迄	6,600 (19,800)		
		38	6/26(金) 9/12(土)PM 10/29(木)	<b>NEW!</b> 新人看護職員研修 仲間と共に“看護”を実践しよう！ * 3日間									
		39	7/16(木) 7/17(金) 7/18(土)	新人看護職員卒業研修 (教育担当者研修) * 3日間	「ケアする人を育てる」という理念に基づき、各部署で新人研修の運営、実地指導者への助言及び指導、新人看護職員への指導や評価ができる教育担当者を育成する。	江口 恵子 (相良病院) 目黒 悟 (元) 藤沢市教育文化センター 堤 由美子 (鹿児島国際大学)	新人看護職員卒業教育 担当の保・助・看 * 受講要件あり	集合 演習	80	* マナブル 掲載		6,600 (19,800)	
		40	7/18(土) 10/17(土)	【県委託】専任教員継続研修 (新任期) * 2日間	授業デザイン・授業リフレクションの基本的な考え方、その具体的な方法について学ぶ。	目黒 悟 (元) 藤沢市教育文化センター)	教員経験5年未満の 専任教員	集合	20			4,400 (会・非) * 資料代	
		41	8/4(火)	【県委託】専任教員継続研修 (中堅期・管理期)	調整中	調整中	調整中	教員経験5年以上の 専任教員及び管理者	集合	20			
		42	8/5(水)	<b>NEW!</b> 中堅看護職が元気になる！ ～あなたの力をチームの力へ～	組織の中核となる中堅期の看護職が、元気に活躍できるよう支援します。	内藤 知佐子 (愛媛大学医学部付属病院)	臨床経験4年以上の 保・助・看・准	オンライン	80		5/1～ 開催 14日前迄	2,200 (6,600)	
		43	9/19(土)	ナラティブを聴く	患者さん一人ひとりにどのように寄り添うか、日々の関わりの中で、きっと聴いている患者さんの語りを聴く。	江口 恵子 (相良病院)	入職2～3年目の 保・助・看・准	集合	80			2,200 (6,600)	
		44	9/15(火) 9/16(水)	シミュレーション研修の基本と実践 ～学習者が主体的に学ぶ意欲を育む～ * 2日間	レディネスに応じた効果的な参加型シミュレーション研修の研修企画・方法について体験を通して学ぶ。	吉川 由香里 (福岡女学院看護大学)	教育に携わる 保・助・看・准	集合 演習	50			4,400 (13,200)	
		45	1/21(木) 1/22(金) 1/23(土)	【県委託】新人看護職員卒業研修 (実地指導者研修) * 3日間	新人看護職員が基本的な看護実践能力を獲得するため、研修医療機関の機能や規模にかかわらず、新人看護職員を迎える全ての医療機関で研修を実施することができる体制の整備を目指す。	江口 恵子 (相良病院) 目黒 悟 (元) 藤沢市教育文化センター) 堤 由美子 (鹿児島国際大学)	次年度新人看護職 を教育する予定の 保・助・看 * 受講要件あり	集合 演習	100 100	* マナブル 掲載		6,600 (19,800)	
		46	2/4(木) 2/5(金) 2/6(土)	【県委託】新人看護職員卒業研修 (実地指導者研修) * 3日間									
		47	11/10(火)～ 12/25(金)	【県委託】保健師助産師看護師実習指導者講習会 * 【年間パスポート対象外】		* 詳細は、マナブル掲載		* 実施要綱・ 募集要項参照	集合 演習	40	* マナブル 掲載		55,000 * 必要経費
		48	11/28(土)～ 12/25(金) (10日)	【県委託】特定分野における保健師助産師看護師実習指導者講習会 (実習指導者講習会と一部合同で開催予定) * 【年間パスポート対象外】		* 詳細は、マナブル掲載		* 実施要綱・ 募集要項参照	集合 演習	20	* マナブル 掲載		15,400 * 必要経費
		49	R9.1/23(土)	<b>NEW!</b> R7年度保健師助産師看護師実習指導者講習会 (特定分野含む) フォローアップ研修		目黒 悟 (元) 藤沢市教育文化センター)	令和7年度 受講生 (特定分野含む)	集合	30		8/1～開催 14日前迄	2,200 (6,600)	
分類4	看護管理者を対象とした研修	50	5/27(水)～ R9.2/6(土)	訪問看護ステーション 新任看護管理者研修	訪問看護ステーションの看護管理者に求められる必要な知識・技術を習得する。	* 詳細は、マナブル掲載	訪問看護ステーション の管理者 (主任等含む)	オンデマンド 集合	15	* マナブル 掲載	11,000 (33,000)		
		51	7/22(水)	初めての看護管理 ～かけだし師長の心得～	看護師長の役割を学び、今後のマネジメント能力の向上につなげると同時に自身の強みに気づける。	中窪 尊子 (いづろ今村病院)	看護管理者 (副主任含む)	集合	30	5/1～開催 14日前迄	2,200 (6,600)		
		52	10/16(金)	「看護管理者としての私を育てる」 ～教育から「共育」へ～	管理者に必要なものは何なのか。自身の実践の振り返りから経験を意味づけしありたい自分を発見できる。「教えること育てること」の本質を学び、仲間とともに成長できる。	目黒 悟 (元) 藤沢市教育文化センター)	看護管理者 (副主任含む)	集合	80	* マナブル 掲載	2,200 (6,600)		
		53	10/27(火)	データを制する看護管理者を目指す	看護管理に必要なデータ収集・分析の基礎知識を学び、問題解決のためのデータの活用方法がわかる。	宇都 由美子 (株) がかしま医療ITセンター)	看護管理者	オンライン	50	8/1～開催 14日前迄	2,200 (6,600)		
分類5	資格認定	54	①9/1(火)～ 9/11(金) ②9/26(土)～ 10/15(木)	認定看護管理者教育課程 (ファーストレベル) * 【年間パスポート対象外】		* 詳細は、マナブル掲載	* 開催要項 参照	集合 演習	80	* マナブル 掲載	110,000 (165,000)		
		55	9/26(土)	認定看護管理者教育課程 セカンドレベルフォローアップ研修 * 【年間パスポート対象外】		* 詳細は、マナブル掲載	* 開催要項 参照	集合	28	—	2,200		

看護協会・看護 連盟 共催研修	No.	開催日	研修名	主な内容	講師	対象者	研修方法	定員	申込期間	受講料
	56	8/8(土)AM	看護協会・看護連盟共催研修	看護を取り巻く社会情勢が変化していくなか、看護の本質とは何か、何を次世代に繋いでいくのか問い直します。	目黒 悟 (元) 藤沢市教育文化センター)	保・助・看・准 * 学生受講可	集合	—	* マナブル 掲載	1,100 (3,300)
看護研究学会	No.	開催日	研修名	主な内容	講師	対象者	研修方法	定員	申込期間	受講料
	57	R9.2/20(土)	第60回 鹿児島県看護研究学会	調整中		保・助・看・准			* 詳細はマナブル参照	

◇【ナースセンター事業研修】

No.	開催日	研修名	主な内容	講師	対象者	研修方法	申込期間	受講料 (非会員)
—	9/17(木) 10/8(木)	【県委託】再就業支援セミナー	就業に向けて必要な知識と技術を学び、看護実践力と就業意欲を高め職場復帰を容易にする。		保・助・看・准	集合 見学体験	調整中	無料
—	偶数月 第4木曜日	【県委託】再就業技術支援セミナー			保・助・看・准	集合 演習	随時	無料
—	毎月第2水曜日	【県委託】再就業応援支援セミナー			保・助・看・准	集合 演習	随時	無料
—	①10/31(土) ②11/28(土) ③12/5(土) ④12/19(土)	【県委託】潜在助産師再就業支援セミナー	産科医療の現状を踏まえ、最新のエビデンスに基づいたマタニティケアを再確認し、ロールリスト、ハイリスク判別及び初期介入に必要な知識・技術・態度を身に付け、職場復帰を容易にさせることを目的とする。		潜在助産師	ハイブリッド	調整中	無料

◇【4職能委員会合同研修】

No.	開催日	研修名	主な内容	講師	対象者	研修方法	申込期間	受講料 (非会員)
58	6/20(土)	県通常総会【特別講演】 “看護職のウェルビーイング向上のために”	看護職がいいきいと働くためのヒントを伝えます。	文京学院大学大学院 福祉医療マネジメント研究科 松下 博宗	保・助・看・准	集合	申込不要	無料
59	R9.2～3月頃	未定						

◇【保健師職能委員会研修】

No.	開催日	研修名	主な内容	講師	対象者	習熟段階	研修方法	申込期間	受講料 (非会員)
60	8月初旬	【県委託】第1回保健師研修会	複雑化する地域課題に対し関係機関と協働した支援を組み立てる力をつける。	調整中	保健師	新人～Ⅲ	調整中		
61	9月頃	管理期保健師意見交換会	統括保健師の役割や人材育成等について	調整中	保健師	Ⅳ	集合		
62	12月中旬	【県師長会合同】第2回保健師研修会	管理的役割を果たせるための資質向上につながる内容	調整中	保健師	Ⅱ～Ⅳ	調整中		

◇【助産師職能委員会研修】

No.	開催日	研修名	主な内容	講師	対象者	習熟段階	研修方法	申込期間	受講料 (非会員)
63	7/25(土)半日	助産師・産科管理者交流会	少子化における助産師の責務	公益社団法人日本看護協会 前)常任理事 井本 寛子	助産師・アドバンス助 産師・産科管理者・ 助産師学生	ラダーレベル 0～V	ハイブリッド	6/21～ 7/20	1,100 (3,300)
64	9/26(土)半日	助産師・アドバンス助産師研修会	お母さんとお父さんの産後ケア	国立大学法人信州大学医学部 周産期のこころの講座 村上 寛	助産師・アドバンス助 産師・産科管理者・ 助産師学生	ラダーレベル 0～V	ハイブリッド	8/10～ 9/21	1,100 (3,300)
65	①10/31(土) ②11/28(土) ③12/5(土) ④12/19(土)	新人助産師・潜在助産師合同研修会	県内に就労した助産師の卒業教育を統一して実施することで、臨床助産実践能力を高め、助産師の人材育成の基礎となることを目的とする。	* 研修詳細はマナブル掲載	新人助産師	新人	集合	8/16～ 9/15	8,800 (17,600)

◇【看護師職能委員会Ⅰ研修】

No.	開催日	研修名	主な内容	講師	対象者	習熟段階	研修方法	申込期間	受講料 (非会員)
66	8/29(土)	看護師職能Ⅰ・Ⅱ合同研修会 【県委託】*准看護師合同研修会	ハラスメントについて	柳田 千草 (ビッグスマイル訪問看護ステーション)	保・助・看・准	新人～Ⅳ	集合	7/1～ 7/31	1,100 (2,200)
67	調整中	中堅看護師のメンタルヘルス支援	現場で最も負担の大きい中堅看護師が心身の安定を保ち、モチベーションを向上できる。	調整中	保・助・看・准	Ⅱ～Ⅳ	集合		

\*研修No66 県委託の対象：准看護師は無料です。

◇【看護師職能委員会Ⅱ研修】

No.	開催日	研修名	主な内容	講師	対象者	習熟段階	研修方法	申込期間	受講料 (非会員)
68	11月	多様な働き方 パネルディスカッション	病院以外の多様な領域で活躍する看護師をテーマにした意見交換会	調整中	看護師職能Ⅱ				

◇【医療・看護安全対策検討委員会研修】

No.	開催日	研修名	主な内容	講師	対象者	習熟段階	研修方法	申込期間	受講料 (非会員)
69	① eラン 8月～11月 ② 集合 11/21(土)	医療安全管理者養成研修 *鹿児島県看護協会主催【医療安全対策加算対応】	医療の質の向上と安全確保を目的とした、医療安全管理業務を遂行するための基本的な知識と実践能力を習得する。	日本看護協会研修プログラム参照 国際医療福祉大学 成田病院 山口 悦子	保・助・看・准 *他職種受講可	管理者	eラン 集合	6/1～ 6/30	30,800 (46,200)
70	12/19(土)	医療安全管理者養成研修修了者 フォローアップ研修	医療安全管理の実践状況を共有し、組織対応力の向上を図る。	いまきいれ総合病院 千田 清美	過年度 医療安全管理者 養成研修修了者	管理者	集合	5/1～ 8/29	2,200 (6,600)

◇【災害・感染症医療業務検討委員会研修】

No.	開催日	研修名	主な内容	講師	対象者	習熟段階	研修方法	申込期間	受講料 (非会員)
71	10/23(金) 10/24(土)	災害支援ナース養成研修	災害・感染症等に関する基礎知識・技術を修得する。派遣の概要を理解し研修修了者として実際の派遣時に対応できる技能を習得する。	① eラン：日本看護協会研修 プログラム参照 ② 集合：調整中	災害・感染症医療業務 従事者を旨指す看護職	Ⅱ～Ⅲ	eラン 集合	調整中	無料
72	3/6(土)	災害看護レベルアップ研修	自施設の災害時に備えた対応を強化し、災害に強い看護職を育成する。	石巻赤十字病院 佐々木 麻未	保・助・看・准	Ⅰ～Ⅳ	集合	1/5～ 2/20	2,200 (6,600)

◇【性に関する指導推進委員会研修】

No.	開催日	研修名	主な内容	講師	対象者	習熟段階	研修方法	申込期間	受講料 (非会員)
73	7/11(土) 半日	性に関する指導推進委員会研修会	自分の事を大切にすることからの学び	鹿児島純心短期大学 准教授 大竹山 なつき	保・助・看・准	新人～Ⅳ	ハイブリッド	6/10～ 6/30	1,100 (3,300)
74	9/5(土) 半日	性に関する指導推進委員会学習会	鹿児島県の母子保健の現状	鹿児島県子育て支援課 保健師 中村 美奈子	保・助・看・准	新人～Ⅳ	ハイブリッド	8/4～ 8/25	検討中
75	2/27(土) 半日	性に関する指導推進委員会多職種交流会	高校における性教育の現状と取り組み	鹿児島県立東高等学校 養護教諭 益山 嘉枝	保・助・看・准	新人～Ⅳ	ハイブリッド	1/16～ 2/6	1,100 (3,300)

【地区研修】

地区	開催日時	研修名/テーマ	講師	地区	開催日時	研修名/テーマ	講師
鹿児島地区	6月27日(土)PM	「医療DX導入により看護がどう変わるのか、 どう変わらせられるのか」	株)かごしま医療ITセンター 宇都 由美子	始良伊佐地区	6月27日(土)	特別講演 自分を整え、関係性を育てる ～安心感を生むコミュニケーション～	ピュアキャリアアドヴァンス代表 田之頭 智子
	8月8日(土)PM	「フィジカルアセスメントについて」	認定看護師		7月4日(土)	「フィジカルアセスメント」	霧島市立医師会医療センター 集中ケア認定看護師 平野 里美 クリティカルケア認定看護師 二川 妙子
	12月5日(土)PM	看護管理者交流会 「管理者に求められる感情マネジメントと対話力」 ～安心して話せる環境づくり～	ピュアキャリアアドヴァンス代表 田之頭 智子		9月5日(土)	「仮」地域でつなぐ褥瘡ケア」	国立病院機構南九州病院 皮膚排泄ケア認定看護師 本村 真理亜 霧島市立医師会医療センター 皮膚排泄ケア認定看護師 横山 美葉子
	R9年1月16日(土) PM	看看連携研修会「ACPIについて」	きれいな浜田クリニック 濱田 努		9月19日(土)	看護管理者意見交換会 テーマ：検討中	調整中
種子島ブロック	7月4日(土)AM	「平時から始める災害時支援 ～避難行動要支援者支援と看護職の連携～」	西之表保健所 保健師 南谷 さやか	大隅地区	9月19日(土)	看護管理者研修会 「看護職の地域連携について(事例検討)」	調整中
	11月7日(土)AM	「誤嚥予防と窒息時の対応」	種子島医療センター救急科科長兼放射線科 野田 健仁		11月7日(土)	「希望をつなぐ地域連携」	ベテスダクリニック がん専門看護師 米丸 順子
屋久島ブロック	7月予定 PM	「トリアージ(災害時・事故時)について」	調整中	大島地区	R9年1月13日(水)	看護管理者意見交換会	調整中
	11月予定 PM	「認知症の基礎知識 ～認知症を理解しよう～」	調整中		4/10,6/27,8/14, 10/9,12/11,2/12	看護管理者会	調整中
南薩地区	6月	特別講演 災害看護 「自施設におけるBCPの考え方」	調整中	大島地区	6月27日(土)	特別講演 「患者からみる医療従事者について アロマセラピー」	桑波田 日香里
	9月	保健所合同研修「こころのケア」	調整中		7月4日(土)	新人看護師フォローアップ研修【県委託】 「アクティビティ」 卒後1年目	調整中
	11月	糖尿病重症化予防研修(県委託)	調整中		8月22日(土)	「災害看護について」	大隅鹿屋病院 副看護部長 沼口 幸司
	12月12日(土)	看護管理者研修会：「看護管理者情報交換会」 「日々の看護管理で感じる「きになること」を振り返る ～コンピテンシーに触れてみる」	社会医療法人義順顕彰会種子島医療センター 副看護部長(認定看護管理者) 下江 理沙		9月12日(土)	看護管理者研修 「若者の適応障害・うつ状態への対応」	メンタルホスピタル鹿屋 副院長 福原 香織
川薩地区	6月27日(土)	特別講演(仮)「情報管理について ～上手なAIの使い方～情報漏洩の落とし穴」	調整中	大島地区	11月7日(土)	「認知症患者への看護について、抑制帯使用時の 看護について」	恒心会おぐら病院 認知症看護認定看護師 松山 美鈴 平和台病院 田邊先生
	9月26日(土)	管理者研修会 「キャリア後期に向けた看護職、看護管理者の人生について」	キャリアコンサルタント 中園 明子		6月27日(土)	特別講演「長く働くための身体づくり ～看護職のコンディショニング～」	株)リハジャパン 理学療法士 篠原 康哲
	10月	(仮)認知症との関わりコミュニケーションケアについて	調整中		8月22日(土)	「フィジカルアセスメント研修、交流会」 対象：1～3年目	公益社団法人 慈愛会今村総合病院 集中ケア認定看護師 中村 倫文
	令和9年1月	管理者研修会 テーマ：未定「かたらん会」	調整中		8月22日(土)	「身体所見とバイタルサインの考え方」 対象：一般	公益社団法人 慈愛会今村総合病院 集中ケア認定看護師 中村 倫文
出水地区	6月27日(土)	特別講演 「看取りに寄り添う心～僧侶の視点から～」	達磨山龍光寺住職 秋吉 龍成	大島地区	11月28日(土)	「身体的拘束最小化に向けての研修」	鹿児島県立北薩病院 精神科認定看護師 古城 弘
	8月8日(土)	「共助のあり方」	出水総合医療センター院長補佐/統括DMAT/地 域医療統括監 花田 法久		12月19日(金)	看護管理者研修 メンタルヘルス研修	鹿児島県立始良病院 新井 薫
	10月3日(土)	看護管理者研修及び看護管理者交流会 「看護が支える地域共生社会の実現のための看護職の連携」	鹿児島県看護協会会長		調整中	災害時多職種連携研修	調整中
	10月3日(土)	看護管理者交流会 *研修会後に交流会を予定	調整中		調整中	糖尿病重症化予防研修(県委託)	調整中
	12月5日(土)	「特定行為研修で得た視点と現場での実践報告」	訪問看護ステーション袖 管理者/特定看護師 吉海 博文				

研修に関するお問い合わせ

- 上記は3月末現在のものです。最新の情報はホームページ及びマナブルでご確認ください。
- 分類別研修及び委員会研修は、**教育部(099-296-8117)**にご連絡ください。
- 地区研修につきましては、各地区にご連絡ください。