鹿児島県看護協会主催　研修会開催要項

看護職の賃金モデル研修「応用編」

１　ねらい： 人事評価・賃金制度の整備・構築を検討するにあたり、先行導入事例病院の導入例を

参考にするとともに演習を通して実践的なプロセスを理解することができる

２　主な内容：　＜事例発表＞

✤県内取組施設の取り組み経過発表と今後の方向性に対するコンサルテーション（３施設）

発表者：

　①公益財団法人慈愛会　教育開発センター

　　センター長　中重敬子

　②医療法人愛誠会　昭南病院

　　　　　　　　 看護部長　末永高顯

　③医療法人社団春陽会 春陽会中央病院

　　 看護局長　真子菜穂子

　✤他県における類似先行導入例発表

　　発表者：

医療法人清和会長田病院

看護部長 江崎宣子

✤＜講義・演習＞

講師：公益社団法人日本看護協会 労働政策部看護労働課

　　　　　　看護労働・確保対策担当専門職

　　　　　　　奥村元子

①「看護職の賃金体系モデルと人事評価の方法

②賃金把握、賃金表の作成

③多様な人材を確保・活用するための賃金処遇

３　開催日時　：平成３１年２月１３日（水）１０：００～１６：００

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 9:00～ | 9:50～ | 10:00～11:00 | 11:00～　11:30 | 11:30～　12:00 | 12:00～13:00 | 13:00～15:30 | 15:30～16:00 |
| 受 付 | ｵﾘｴﾝﾃｰｼｮﾝ | 県内施設事例発表 | 講評助言 | 類似先行導入例発表 | 昼食 | 講義・演習（休憩） | まとめ |

４　参加費　：2,000円(会員は１ポイント付与)

５　会　　場：鹿児島県看護協会看護研修会館　３階大研修室

　　　　　　　（ 鹿児島市鴨池新町２１番５号　 Tel 099-256-8081 ）

６　対　　象：病院をはじめとする医療機関の看護管理者、事務長、人事・労務管理担当者