看護人材確保・活用対策セミナー実施要項

１．目的： 就職活動において多様な働き方を求める求職者が増えており、人材確保において求人施設

およびナースセンターが相互に連携強化し、効果的な対策を検討することが重要となって

いる。そこで、看護職の人材確保対策が促進され、多くの求人施設で柔軟な雇用形態が検

討されるよう効果的な現行システム活用について考える。

２．実施主体：公益社団法人鹿児島県看護協会受託（鹿児島県委託事業）

３．対象者：ナースセンター登録求人施設及び未登録施設

４．実施方法：Zoom によるオンライン研修

１）日時：令和4年10月18日（火）13:30～15:30

２）場所：鹿児島県看護協会研修会館

３）参加費：無料

４）内容

　（１）人材確保の現状（NCCS分析結果）

　（２）eナースシステムの活用について

　（３）企業PR動画について

　（４）求人施設による魅力発信の事例紹介

５．申込方法：鹿児島県ナースセンターホームページから所定の申込用紙をダウンロードし、メール

またはFAX、来所でお申し込みいただく。

※受講用のメールアドレス必須

〈申込期限〉9月30日

〈申込・問合せ先〉公益社団法人鹿児島県看護協会　鹿児島県ナースセンター

　　　　　　　　　〒890-0064　鹿児島市鴨池新町21-5

６．その他：再就業支援セミナーの案内

７．セミナープログラム

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 時間 | 研修内容 | 担当・使用資機材 | 備考 |
|  | 13:30～  (10) | オリエンテーション  挨拶 | 司会  県看護人材課・協会会長 |  |
| 1 | 13:40～  (15) | 人材確保の現状（NCCS分析結果） | ナースセンター | 講義 |
| 2 | 13:55～  (30) | eナースシステムの活用 | ナースセンター | 講義・演習 |
| 3 | 14:25～  (30) | 企業PR動画について | 労働局 | 講義 |
| 4 | 14:55～  (20) | 求人施設による魅力発信の事例紹介 | 求人施設  　予定：2施設 | 紹介 |
|  | ～15:30 | 挨拶 | ナースセンター |  |