

平成 30 年度認定看護管理者セカンドレベル教育 公開講座開催のご案内

公益社団法人鹿児島県看護協会
認定看護管理者教育運営委員会

目 的

1. 看護管理者に求められる基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。
 2. 施設の理念ならびに看護部門の理念との整合性を図りながら、担当部署の看護目標を設定し、その達成を目指して、看護管理過程が展開できる能力を高める。
- 以上を目的に、開催する研修の一部を公開し、会員の資質の向上に資する。

- 受講要件
1. 認定看護管理者教育課程ファーストレベル修了者
 2. 中間管理者以上の任にある者

募集定員 各講座当たり 約 20 名

講座内容 別紙のとおり

講義時間 9 時 20 分 ～ 16 時 20 分

会 場 鹿児島県看護研修会館 2F 視聴覚室

受講料 会 員： 5,000 円／1 日 2,500 円／半日
非会員： 7,500 円／1 日 3,750 円／半日
当日 2F 視聴覚室で徴集いたします。お釣りのない様ご協力ください。

申込期間 研修日の 5 日前まで
先着順とし、定員になり次第締め切ります。

申込方法 平成 30 年度鹿児島県看護協会研修会申込書（申込様式 1）に必要事項を記入し、ファックスまたは持参してお申し込みください。
*調整のため、申込複数の場合、優先順位をご記入してください。
*研修会名には「セカンドレベル教育公開講座：単元名と講師名」を記入し、実務経験欄には「職位」を記入してください。

受講に関する注意

1. 教科目の講師毎に募集する。
2. 平成 30 年度セカンドレベル教育課程受講生と同一会場で受講する。
3. 時間内演習は、原則として、公開講座受講メンバーで編成する。
4. 単位認定は行わない。

【連絡先】 鹿児島県看護協会 教育部 専任教員
電話：099-256-8081 FAX：099-256-8079

教科目	ねらい	時間	単元	単元の内容	時間数	テキスト	講師	講義日程	公開講座
看護組織管理論	1. 組織運営に関する諸理論に基づき、担当部署の看護管理過程を評価し、質向上のための方策を見いだす。	42	1) 組織マネジメントの基本理論	・組織構造と機能 ・組織化の方法 (職務設計と職務規定)	6	2.3.6	神戸大学医学部附属病院 副看護部長 ウィリアムソン彰子	9月5日(水)	有
			2) 組織の意思決定と変革	・変革理論 ・組織の意思決定	6	2.3	河北医療財団河北総合病院 常務理事・看護統括部長 永池京子	9月14日(金)	有
			3) 組織文化	・組織文化とは ・組織文化のマネジメント	6	2.3	九州看護福祉大学 教授 福島 和代	9月13日(木)	有
			4) 組織分析(組織診断)	・所属組織の分析法 ・所属組織の評価方法 ・組織の経営戦略	6	2.3	桜十字病院 参与 菊池 健	9月10日(月)	有
			5) 看護ケア提供方式の構築	・効果的な看護ケア提供方式の構築と活用	6	2	横浜市立大学医学部看護学科 教授 叶谷 由佳	9月18日(火)	有
			6) 看護組織のナレッジマネジメント	・ナレッジマネジメント	6	4	看護オアシス 管理者 中村 育美	10月31日(水)	有
			7) コンフリクトマネジメント	・コンフリクトマネジメント ・交渉術	6	3	西武文理大学 客員教授 北浦 暁子	9月11日(火)	有
		12		演習(グループワーク)	12		演習支援者		
人的資源活用論	1. 組織の理念、経営目標を達成するための中心的要素である人材の確保・育成・活用等、人的資源管理に必要な知識・技術・態度について理解できる。	45	1) 人材を育てる看護マネジメント	・キャリア開発支援 ・人的資源計画の基本的考え方(採用から、異動、退職までの人的資源のフロー計画) ・人材育成計画(人材育成プログラムの作り方、新人看護職員研修の企画・運営、専門性の高い看護師の育成、クリニカルリーダーの基本的概念と活用、ジェネラリストの育成、院内研修制度)	6	4.5	一般財団法人 大原総合病院 特任副院長 佐藤 エキ子	10月27日(土)	有
			2) 看護人事・労務管理	・人員配置 ・能力評価 ・勤務計画 ・WLBと勤務形態の管理 ・看護職者の健康管理(シフトワークと健康被害、感情労働、労働災害) ・ストレスマネジメント ・タイムマネジメント	6	4	日本赤十字医療センター 副看護部長 川上 潤子	10月4日(木)	有
				・クオラリハビリテーション病院 副院長・看護部長 谷川 智子	6	4	熊本大学大学院保健学教育部 教授 宇佐美 しおり	10月3日(水)	有
				・目標による管理 ・労働関係法規の理解と看護管理の実務 ・職場のパワーハラスメント対策	6	4.別巻	聖隷福祉事業団 浜名湖エデンの園 副園長 吉村 浩美	9月12日(水)	有
	3) 人材を活かす看護マネジメント	・人的資源の活用のためのマネジメント ・スペシャリスト(認定看護師、専門看護師等、特定行為研修修了者等)の活用 ・動機づけ理論の活用(フィードバック、面接技法、インセンティブシステム) ・認定看護管理者の活用 ・外部資源の活用	6	3.4	福岡大学病院 看護部長 中川 朋子	10月1日(月)	有		
ヘルスケアサービス管理論	1. 保健・医療・福祉サービスを提供する上で必要な基本的な考え方と具体的な方法について理解できる。 2. 他職種・他部門・他施設・地域等との協働・連携の方法論について理解できる。	45	1) 保健・医療・福祉サービス提供組織の仕組みと連携	・保健医療福祉サービス提供組織を規定する法律 ・専門職チームによるヘルスケアシステムと課題 ・スキルミクス ・看護業務管理 ・ヘルスケアサービスの連携(訪問看護事業所、介護事業所等を含む) ・地域医療構想と医療計画 ・地域連携における看護職の役割)	6	1.2	一般財団法人日本看護系大学協議会 常任理事 岡谷 恵子	10月9日(火)	有
			2) 施設環境のマネジメント	・病院及び訪問看護事業所、介護事業所等の保健医療福祉施設における施設環境のあり方(療養環境、作業環境、衛生環境) ・施設環境の安全性	6	3	工学院大学 教授 眞淳夫	10月10日(水)AM	有
			3) 安全管理	・看護単位における安全管理 ・事故発生のアセスメント、分析、対処 ・安全管理教育 ・法令遵守 ・労務災害とその予防 ・災害の備え	6	3	九州大学大学院 准教授 鮎澤 純子	11月8日(木)	有
				・鹿児島労働局労働基準部監督課 職元 昭二	3	4	11月2日(金)AM		
				・パールランド病院 名誉院長 有村 敏明	3	5	11月2日(金)PM		
			4) クオリティマネジメント	・看護サービスの質保証と改善 ・アウトカムマネジメントの考え方 ・質管理のための研究の活用 ・看護管理に関する研究の動向	6	3.5	兵庫県立大学地域ケア開発研究所 教授 増野 園恵	9月28日(金)	有
	5) ヘルスケアサービスへの情報活用とマネジメント	・看護管理に資する情報システムの構築 ・人的資源管理と情報活用	6	5	鹿児島大学大学院 准教授 宇都 由美子	9月29日(土)	有		
医療経済論	1. 医療経済の構造・現状について学び、変革が進む医療システムについて理解できる。	30	1) わが国における社会保障と医療経済	・社会保障・保険制度と医療経済 ・生産性・分配 ・個人の医療サービスの消費プロセス ・保健医療政策の現状と動向 ・医療収支と医事 ・病院経営指標	6	6.7	東京大学政策ビジョン研究センター 特任教授 尾形 裕也	9月25日(火)	有
			2) 看護サービスにおける経済性	・看護サービスの経済性(効率性・公平性) ・人事管理と経済性 ・物品管理と経済性 ・情報管理と経済性 ・時間管理と経済性 ・効果的・効率的な資源の活用 ・看護活動の経済的評価	6	6	山口大学 准教授 角田 由佳	11月1日(木)	有
統合演習	1. 教科目で学習した内容を統合、活用し、看護管理の実践の向上をめざす。	21	統合演習	・自部署について、分析に基づいた実践可能な改善計画の立案 ・フォローアップ研修への参加	15		独協医科大学SDセンター副センター長 統括看護部長 佐山 静江	9月21日(金) 9月22日(土)	有
					6		演習支援者(認定看護管理者)	9/4・27、 10/30、11/5・9 10月13日(土)	